

comunicat de presa

23 Aprilie 2007, Bucuresti

Bucuresti, 23 Aprilie 2007 – Centrul de Resurse Juridice (CRJ) impreuna cu Centrul Parteneriat pentru Egalitate (CPE) au lansat o campanie de informare in randul angajatorilor si angajatilor cu privire la rolul lor in promovarea diversitatii la locul de munca.

Campania Centrului de Resurse Juridice alaturi de Centrul Parteneriat pentru Egalitate se desfasoara in cadrul proiectului Phare avand motto-ul: „**Nu discrimina, lupta pentru diversitate!**”. Proiectul propune un concept nou de promovare a diversitatii la locul de munca: implicarea activa a angajatorului in parteneriat cu angajatii in introducerea principiului nediscriminarii si egalitatii de sanse in cultura organizationala.

Legislatia europeana in domeniul nediscriminarii si egalitatii de sanse va incepe sa functioneze efectiv in Romania in momentul in care ne va fi familiara fiecareia dintre noi si o vom interioriza. „*Locul de munca este un mediu in care ne petrecem o mare parte a timpului. Multe dintre obiceiurile, valorile, problemele dezvoltate la locul de munca sunt apoi aduse de catre angajati in familie sau in cercul de prieteni, etc. La fel valorile si modelele de comportament ale unor companii se transfera de multe ori in societate.*” este de parere Iustina Ionescu, coordonatoarea proiectului.

Proiectul se adreseaza in primul rand companiilor si urmareste sa le constientizeze asupra faptului ca se pot intalni cu discriminarea la locul de munca si ca ar fi mai eficient si mai folositor sa fie pregatite pentru a preveni si combate acest fenomen. In acest sens, au fost redactate doua materiale informative, o brosură pentru angajati si un ghid de bune practici pentru angajatori.

Fiind primele publicatii de acest gen editate pana in prezent in Romania, ele au la baza o serie de cercetari juridice si sociologice, experienta in domeniu a Centrului de Resurse Juridice si a Centrului Parteneriat pentru Egalitate, precum si bune-practici din tari membre ale Uniunii Europene. In paginile lor se regasesc atat informatii despre cum se manifesta discriminarea la locul de munca, dar si despre cum se pot implica activ companiile in lupta impotriva ei si in promovarea diversitatii.

„*Pentru a fi cat mai orientati practic am detaliat un model de cod de conduita nediscriminatorie. Acesta din urma poate fi usor adaptat realitatilor din fiecare companie si inclus in pachetul de documente interne. Speranta noastra este ca vom reusi sa convingem companiile de beneficiile includerii nediscriminarii si egalitatii de sanse in propria cultura organizationala*”, a concluzionat Georgiana Iorgulescu, directoarea executiva a Centrului de Resurse Juridice.

Pentru informatii suplimentare va rugam contactati:

Iustina Ionescu, Coordonatoare Program Combaterea Discriminarii, Centrul de Resurse Juridice, tel: 212.06.90, mobil: 0722 253 789, e-mail: iionescu@crj.ro

Manuela Weber, Coordonatoare Relatii Publice, Centrul de Resurse Juridice, tel: 212 06 90, mobil: 0726 757 270, e-mail: mweber@crj.ro



Proiect finantat de
UNIUNEA EUROPEANA

Uniunea Europeana reprezinta o entitate politica, sociala si economica compusa din 27 tari. Statele Membre au decis impreuna, pe parcursul unui proces de extindere ce a durat 50 de ani, sa construiasca o zona de stabilitate, democratie si dezvoltare durabila, mentinand diversitatea culturala, toleranta si libertatile individuale. Uniunea Europeana isi propune sa impartaseasca realizarile si valorile sale cu tarile si popoarele de dincolo de granitele ei.

ÎMPREUN@
DIN 1957