

#TransparențaBugetară 2016

Instrumente pentru asigurarea integrității

22 aprilie 2016

Monitorizarea execuției bugetare

1. Bugetul local (date publice deschise)
2. Achiziții publice (date publice deschise)
3. Obiective de investiții (hotărâri de consiliu local)
4. Angajați (organigrame)
5. Generare a costurilor per investiție/acțiune realizată





	Venituri de la cetățeni și firme (impozit clădiri și auto)	Plăți indirecte de la bugetul de stat din TVA și impozit pe venit	Fonduri europene
Municipiul Timișoara	€ 24,2 mil. (10%)	€ 133,6 mil. (54,8%)	€ 72 mil. (29,6%)
Municipiul Iași	€ 18,8 mil. (9%)	€ 96,5 mil. (47,7%)	€ 73,7 mil. (36,3%)
Municipiul Cluj-Napoca	€ 23,0 mil. (14%)	€ 117 mil. (71%)	€ 6,23 mil. (3,78%)
Sectorul 6 București	€ 33,7 mil. (20,7%)	€ 100 mil. (61,5%)	€ 5,6 mil. (3,5%)

Cheltuieli de personal

Valoarea investițiilor finanțate din bugetul local

Număr de angajați

Municipiul Timișoara	€ 47,4 mil. (19%)	€ 18,5 mil. (7,6%)	4377
Municipiul Iași	€ 52,8 mil. (24%)	€ 11,8 mil. (5,34%)	5345
Municipiul Cluj-Napoca	€ 47,1 mil. (28,6%)	€ 37,7 mil. (22,9%)	4176
Sectorul 6 București	€ 42,7 mil. (25,8%)	€ 31,1 mil. (19,15%)	2960

	Personal Poliția Locală	Personal Direcția de impozite și taxe locale	Valoare achiziții directe
Municipiul Timișoara	314	155	€ 3,5 mil.
Municipiul Iași	304	165	€ 232.000
Municipiul Cluj-Napoca	268	77	€ 8.000
Sectorul 6 București	384	181	€ 2 mil.

1. Paul-Mihai Bălhuc, **Studiu de caz: Cum au fost „spoliata” două tranșe FMI într-un sat din județul Iași;**
2. Dragoș-Cosmin Boța, **Polițiștii locali din Timișoara, beneficiarii unei creșteri salariale enorme printre bugetarii din România;**
3. Marius-Ilie Daea, **În Gorj, banul public la secret, iar transparența, ultimul lucru la care se gândesc autoritățile.**

Măsuri pentru asigurarea transparenței bugetare, consultării și implicării cetățenilor

1. Publicarea bugetului, a programului de investiții și a execuției bugetare detaliate, inclusiv rectificările bugetare, în format deschis, editabil (ex. MS Excel, CSV);
2. Publicarea periodică (bianual sau anual) în format deschis (excel, CSV) din programul de contabilitate a tuturor plăților efectuate (valoarea plății și beneficiar, cu excepția plății salariilor, indemnizațiilor și a altor drepturi salariale);
3. Publicarea unui raport anual privind strategia de dezvoltare locală și procesul de execuție bugetară (sau includerea unui asemenea capitol în cadrul raportului anual de activitate), și dezbateră publică anuală a execuției bugetare din anul fiscal anterior (prezentată în format prietenos), în relație cu obiectivele și proiectele stabilite în strategia dezvoltare locală;
4. Publicarea pe pagina de Internet a gantt-urilor de implementare a proiectelor derulate de instituția dvs.;
5. Constituirea unei sume de rezervă în procesul de planificare bugetară care să nu fie alocată niciunei categorii bugetare înainte de dezbateră publică a bugetului, astfel încât alocarea precisă să se decidă pentru principalele investiții locale dorite de cetățeni, așa cum ar rezulta din dezbaterile publice privind bugetul anual.
6. Publicarea pe pagina de Internet a primăriei a anunțurilor de angajare în cadrul aparatului de specialitate sau a instituțiilor care sunt finanțate de la bugetul local și menționarea, în cadrul anunțului, a salariului de referință (interval minim-maxim) pentru postul scos la concurs.

Întrebări?



Radu Nicolae

Manager program

Centrul de Resurse Juridice

rnicolae@crj.ro

0723668808

<https://www.facebook.com/crjro>

Editor: Centrul de Resurse Juridice

Data publicării: aprilie 2016