



CENTRUL DE RESURSE  
JURIDICE



PROGRAMUL DE COOPERARE ELVEȚIANO-ROMÂN  
SWISS-ROMANIAN COOPERATION PROGRAMME

<b>SPEȚA nr. 4</b>	
<b>Locație (denumirea și adresa centrului)</b>	Complex Social Educativ și Rezidențial Galata, Iași Str. Azilului Nr. 1, municipiul Iași, județul Iași, Cod poștal: 700620
<b>Echipa CRJ care a colectat speța</b>	Anca Muir (avocat), Mugur Frățilă (psiholog)
<b>Data colectării</b>	26-27 ianuarie 2017
<b>Beneficiarul speței</b>	<input type="checkbox"/> Beneficiar al centrului <input checked="" type="checkbox"/> Angajat al centrului
<b>Speța</b>	Contractul semnat de rezidenta <b>X</b> cu S.C. .... S.R.L., pe perioadă nedeterminată, a intrat în vigoare la data de 22.05.2015, iar potrivit evidențelor din centru, a încetat la data de 10.11.2015. Cu toate acestea, nu există niciun acord de încetare a contractului individual de muncă la dosar. Deasemena, aceasta a încheiat mai multe contracte succesive cu ....., dar ultimul contract pe perioadă determinată aflat la dosar a expirat la data de 20.11.2016.. În prezent rezidenta lucrează la același angajator. Din spusele asistentei sociale Y, contractul există dar nu i-a fost furnizat rezistentei.
<b>Soluție</b>	La dosarul rezistentei trebuie înregistrat acordul de încetare a contractului individual de muncă între <b>X</b> și S.C. .... S.R.L, contract care nu a încetat prin ajungere la termen, deoarece este încheiat pe perioadă nedeterminată.

	<p>În ceea ce privește contractul pe perioada determinată, am recomandat obținerea de urgență a noului contract individual de muncă în baza căruia își desfășoară activitatea în prezent <b>X</b>. Cu privire la această situație și la posibilitatea ca rezidentul <b>X</b> să fi prestat ore de muncă fără încheierea unui contract, precizăm că, potrivit art. 260 alin. (1) lit. f) din Codul muncii, prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, este contravenție și se sancționează cu amendă de la 500 lei la 1.000 lei.</p>
<b>Domeniu</b>	Juridic
<b>Tip serviciu</b>	Opinie juridică

