

<b>SPEȚA nr. 2</b>	
<b>Locație (denumirea și adresa centrului)</b>	Complex Social Educativ și Rezidențial Galata, Iași Str. Azilului Nr. 1, municipiul Iași, județul Iași, Cod poștal: 700620
<b>Echipa CRJ care a colectat speța</b>	Anca Muir (avocat), MugurFrățilă (psiholog)
<b>Data colectării</b>	26-27 ianuarie 2017
<b>Beneficiarul speței</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Rezident centru <input type="checkbox"/> Angajat al centrului
<b>Speța</b>	Rezidenții <b>X</b> și <b>Y</b> afirmă că și-au găsit de lucru la unul dintre centrele comerciale din oraș, dar că nu se pot angaja deoarece adeverința medicală de la medicul de familie costă și aceștia nu au bani.
<b>Soluție</b>	Examenul medical la angajarea în muncă se face întotdeauna la solicitarea angajatorului și nu a viitorului angajat. Astfel, medicul de medicina muncii iar nu cel de medicina familiei asigură controlul medical al salariaților, atât la angajarea în muncă, cât și pe durata executării contractului individual de muncă. Înainte de a programa viitorul salariat la medicul de medicina muncii, angajatorul are obligația întocmirii unei documentații care va rămâne la cabinetul medical de medicina muncii. În acest sens, angajatorul are obligația să asigure accesul candidaților/salariaților la serviciul medical de medicină a muncii, astfel cum prevede art. 186 din



CENTRUL DE RESURSE  
JURIDICE



**PROGRAMUL DE COOPERARE ELVEȚIANO-ROMÂN**  
**SWISS-ROMANIAN COOPERATION PROGRAMME**

	Codulmuncii. În concluzie, rezidenții trebuie să solicite potențialului angajator actele necesare și programarea la medicul de medicina muncii care va efectua examenul medical.
<b>Domeniu</b>	Juridic
<b>Tip serviciu</b>	Opinie juridică