

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice M.M.F.P.S.V.		Centrul de Resurse Juridice – C.R.J.
1493 / 01.10.2013		294 / 01.10.2013

PROTOCOL DE COLABORARE

Părțile:

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE (MMFPSPV), cu sediul în București, str. Dem. 1. Dobrescu nr. 2 - 4, sector 1, reprezentat prin domnul **Codrin SCUTARU**, în calitate de secretar de stat și

Fundația Centrul de Resurse Juridice – C.R.J. persoană juridică română, cu sediul în București, str. Arcului, nr.19, sector 2, reprezentată prin doamna **Georgiana IORGULESCU**, în calitate de director executiv

În temeiul:

- HG nr. 10/ 2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități;
- Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- O.G. nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații.

DISPOZIȚII GENERALE

Art.1 Părțile semnatare ale acestui protocol acceptă să coopereze pentru promovarea, protejarea și monitorizarea implementării *Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități*, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007, ratificată prin Legea nr. 221/2010, denumită în continuare *Convenție*, precum și pentru inițierea și desfășurarea de proiecte în parteneriat.

De asemenea părțile vor colabora în acțiuni comune:

- de promovare și informare a personalului angajat, a aparținătorilor, a reprezentanților legali și a persoanelor cu dizabilități mintale, psihice și asociate (copii, tineri, adulți și vârstnici) aflate în centre rezidențiale și de plasament;

- de stabilire și realizare a unui program de vizite periodice neanunțate, respectând prevederile legate în materie, realizate în instituțiile, mai sus precizate, în care se pot afla persoane cu dizabilități neuropsihice, cu scopul prevenirii tratamentelor rele, crude inumane și degradante sau a pedepselor de orice tip. Vizitele vor fi efectuate la instituțiile stabilite la intervale de timp rezonabile fără perturbarea activității acestora.

Art.2 Scopul acestui protocol este includerea Fundației Centrul de Resurse Juridice în cadrul mecanismului independent de promovare, protejare și monitorizare a implementării *Convenției*, constituit conform prevederilor art. 33, pct. 3 „Implementarea și monitorizarea națională”, precum și colaborarea pentru depunerea și implementarea de proiecte în domeniul incluziunii sociale, al partenerului și creării de rețele de colaborare.

ATRIBUȚII

Art. 3 MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE (M.M.F.P.S.P.V.) are următoarele atribuții:

- Să coordoneze, în calitate de organism național, promovarea, protejarea, implementarea și monitorizarea *Convenției*, precum și elaborarea Raportului de țară privind implementarea prevederilor *Convenției*;
- Să furnizeze date statistice și informații cu privire la persoanele cu dizabilități neuropsihice din centrele supuse verificării, conform legii;
- Să desemneze reprezentanți și să faciliteze participarea acestora la întâlnirile de lucru, realizate în conformitate cu prevederile protocolului;
- Să identifice oportunități de finanțare a proiectelor în domeniul implementării și monitorizării *Convenției* și să contribuie la elaborarea acestora;
- Să colaboreze la organizarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru, seminariilor, a meselor rotunde sau altor tipuri de dezbateri;
- Să colaboreze pentru diseminarea rezultatelor și a materialelor informative rezultate în urma acțiunilor comune, pentru organizarea de activități de promovare privind drepturile persoanelor cu dizabilități, în interesul persoanelor cu dizabilități neuropsihice.
- Să desemneze o persoană responsabilă din cadrul ministerului pentru organizarea activităților comune.

Art. 4 CENTRUL DE RESURSE JURIDICE (C.R.J.) are următoarele atribuții:

- Să realizeze vizitele periodice prin personal specializat în apărarea și promovarea drepturilor omului, angajat de Centrul de Resurse Juridice denumit în continuare, „monitorii C.R.J.”.
 - a. C.R.J. se va asigura că personalul angajat dispune de capacitățile și cunoștințele profesionale necesare efectuării vizitelor în instituții de asistență socială, astfel încât să se asigure protecția imaginii beneficiarilor centrelor verificate.
 - b. în sensul prezentului protocol, prin instituții înțelegem serviciile sociale destinate persoanelor cu dizabilități neuropsihice, așa după cum sunt definite în Legea asistenței sociale.
- Monitorii C.R.J. în calitate de membri ai sistemului de vizite periodice neanunțate vor putea realiza cel puțin următoarele activități, cu respectarea prevederilor legale în materie:
 - a. Să evalueze și să monitorizeze respectarea procedurilor privind protecția împotriva abuzurilor,

tratamentelor crude, inumane și degradante sau a pedepselor, aplicate copiilor și adulților cu dizabilități neuropsihice aflați în instituții, conform prevederilor Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

b. Să facă recomandări autorităților competente cu scopul îmbunătățirii condițiilor de care beneficiază persoanele cu dizabilități, neuropsihice din instituții, în materia drepturilor persoanelor cu dizabilități;

c. Să trimită propuneri și observații cu privire la legislația existentă sau viitoare;

• Să organizeze grupuri și întâlniri de lucru privind informarea în materia drepturilor adulților cu dizabilități neuropsihice cu personalul, reprezentanții legali și beneficiarii, precum și să organizeze activități de diseminare a informațiilor rezultate din activitatea comună.

• Să colaboreze cu M.M.F.P.S.V. pentru diseminarea rezultatelor activității echipei mixte,

• Să identifice și să acceseze oportunități de finanțare a proiectelor în domeniul implementării și monitorizării Convenției și să contribuie la elaborarea acestora,

• Să sprijine M.M.F.P.S.V. în elaborarea raportului de țară,

• Să furnizeze M.M.F.P.S.V. date și informații rezultate din activitatea de evaluare și monitorizare conform prezentului protocol.

Art. 5 În scopul facilitării atingerii scopului, reprezentanții Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și a Persoanelor Vârșnice vor asigura:

• Accesul la informații cu privire la numărul persoanelor cu dizabilități neuropsihice aflate în instituțiile supuse monitorizării, numărul instituțiilor și adresele acestora;

• Accesul la informațiile referitoare la tratamentul aplicat acestor persoane ca de altfel și condițiile de instituționalizare;

• Posibilitatea monitorilor C.R.J. de a purta interviuri private cu persoanele cu dizabilități neuropsihice sau cu orice altă persoană care poate furniza informații despre tratamentul și condițiile de viață ale persoanelor cu dizabilități din instituțiile sus menționate;

• Libertatea monitorilor C.R.J. de a selecta instituțiile pe care doresc să le viziteze și persoanele pe care doresc să le intervieveze, fără a perturba desfășurarea activității specifice;

• Facilitarea întâlnirilor cu reprezentantul Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și a Persoanelor Vârșnice și al autorităților județene / de sector competente.

Art. 6 Acest protocol intră în vigoare la data semnării de către fiecare parte și este valabil pe o durată de un an urmând a fi reînnoit pentru perioade succesive dacă niciuna dintre părți nu îl declară reziliat cu cel puțin 90 de zile calendaristice înainte de expirarea unei perioade.

ÎNCETAREA PROTOCOLULUI

Art. 7 Prezentul protocol încetează în următoarele condiții:

a. prin acordul Părților;

b. la solicitarea uneia dintre părți, în condițiile în care sunt încălcate de către cealaltă parte prevederile prezentului protocol;

c. la expirarea duratei pentru care s-a încheiat în condițiile în care, din motive neculpabile, acesta nu a fost reînnoit.

Art. 8 Partea care invocă o cauză de încetare a Protocolului va notifica cealaltă Parte, cu cel puțin 30 zile calendaristice înainte de data la care încetarea urmează să-și producă efectele.

SOLUTIONAREA LITIGIILOR

Art. 9 Părțile vor depune toate eforturile pentru a rezolva, pe cale amiabilă, eventualele neînțelegeri sau dispute ce pot interveni între ele în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea responsabilității lor asumate prin prezentul protocol.

Art. 10 Dacă divergențele nu au putut fi rezolvate pe cale amiabilă, Părțile se pot adresa pentru soluționarea lor autorităților competente.

DISPOZITII FINALE

Art. 11 Orice comunicare între părți, pe timpul derulării prezentului Protocol se va face în formă scrisă.

Art. 12 Acest Protocol va fi completat cu anexe care pot detalia aspectele operaționale sau tehnice ori de câte ori va fi nevoie.

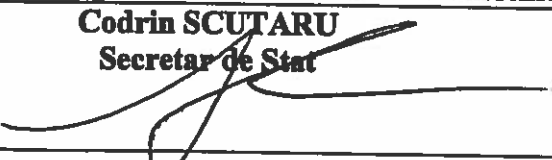
Art. 13 Prevederile prezentului Protocol vor putea fi modificate, în funcție de noi cerințe sau condiții, numai prin act adițional.

Art. 14 Monitorizarea și evaluarea vor fi efectuate cu profesionalism și obiectivitate, cu respectarea confidentialității datelor personale ale beneficiarilor.

Art. 15 Forța majoră exonerează de orice răspundere partea care o invocă cu condiția comunicării cazului de forță majoră și a actelor doveditoare.

Art. 16 Prezentul Protocol intră în vigoare la data semnării.

Art. 17 Prezentul Protocol conține 4 file și a fost întocmit în două exemplare, câte un exemplar pentru fiecare Parte.

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	Centrul de Resurse Juridice
Codrin SCUTARU Secretar de Stat 	Georgiana IORGULESCU – Director Executiv 