

## **Alianța pentru Egalitate**

### **STATUT**

Adoptat de Adunarea Generală de constituire a rețelei informale „Alianța pentru Egalitate” la data de 24 august, 2018, la București, cu modificările și completările ulterioare.

#### **CAPITOLUL I – DISPOZITII GENERALE**

##### **Art. 1 – Identificare**

(1) Numele rețelei informale, fără personalitate juridică, este „Alianța pentru Egalitate”- AE (EN: Equality Alliance - EA), de aici înainte “Alianța”.

##### **Art. 2 – Durata**

Alianța se constituie și funcționează pe termen nedeterminat.

#### **CAPITOLUL II – MISIUNEA, OBIECTIVELE, PRINCIPIILE ȘI ACTIVITĂȚILE**

##### **Art. 3 – Misiunea**

Alianța are ca misiune combaterea urii și a discriminării, promovarea diversității și egalității de șanse pentru toți în cadrul mai larg al protecției drepturilor omului, a principiilor și valorilor societății democratice în România.

##### **Art. 4 – Obiectivele**

Obiectivele pe care Alianța le urmărește prin activitatea sa sunt:

- a) combaterea discriminării, incluziunea socială și respectul față de celălalt în societatea românească și în general, indiferent de rasă, naționalitate, etnie, origine socială, opinii politice, credință, religie, sex, orientare sexuală, identitate de gen, dizabilitate, afectare HIV/SIDA, vârstă sau alte criterii care pot duce la situații de discriminare într-o societate democratică;
- b) promovarea unei culturi a solidarității și memoriei bazată pe respectul pentru principiului egalității de șanse și accesul egal la drepturile civile, politice, economice, sociale și culturale în general și în societatea românească în mod particular.

##### **Art. 5 – Principiile**

Principiile după care vor acționa membri Alianței sunt:

- a) Nediscriminarea, indiferent de criteriul de apartenență la un grup dezavantajat/vulnerabil la discriminare – i.e.: rasă, naționalitate, etnie, origine socială, opinii politice, credință, religie, sex, orientare sexuală, identitate de gen, dizabilitate, afectare HIV/SIDA, vârstă sau alte criterii care pot duce la situații de discriminare într-o societate democratică;
- b) Adeziunea la principiile și valorile societății democratice;
- c) Buna-credință în interacțiunile între membri și în toate activitățile întreprinse;
- d) Solidaritatea între membri;

- e) Transparența în comunicarea între membri și în legătură cu activitățile Alianței.

## **Art. 6 – Activitățile**

În vederea îndeplinirii misiunii și obiectivelor sale, Alianța poate derula următoarele tipuri de activități:

- a) încurajarea și capacitarea membrilor grupurilor dezavantajate/vulnerabile la discriminare să participe la viața publică și să se auto-reprezinte;
- b) promovarea memoriei victimelor Holocaustului, combaterea negaționismului și a valorilor extremei dreapta;
- c) crearea și susținerea de rețele de profesioniști care să sprijine victimele violenței motivate de ură sau ale discriminării;
- d) facilitarea și îmbunătățirea dialogului dintre instituții și membrii grupurilor dezavantajate/vulnerabile la discriminare;
- e) propunerea și promovarea de politici publice în beneficiul grupurilor dezavantajate/vulnerabile la discriminare;
- f) stimularea cooperării și a schimbului de informații între membrii Alianței;
- g) cooperare locală, națională și internațională pentru îndeplinirea misiunii și obiectivelor sale;
- h) publicarea de studii și rapoarte în domeniile sale de activitate;
- i) organizarea și/sau participarea la diferite evenimente din aria sa de activitate (simpozioane, seminarii, colocvii, expoziții, întâlniri, conferințe, dezbateri, cursuri etc) fie singură, fie alături de alte entități din domeniul drepturilor omului, în vederea realizării misiunii și obiectivelor sale, inclusiv prin intermediul unor programe de sine stătătoare;
- k) organizarea de activități de formare în domeniul nediscriminării și combaterii urii pentru diferite grupuri profesionale relevante (ex. jurnaliști, asistenți sociali, psihologi, educatori și profesori, profesii juridice, polițiști, etc.); orice alte activități necesare pentru îndeplinirea misiunii și a obiectivelor Alianței.

## **Art 7 – Implementarea activităților**

- (1) Pentru atingerea obiectivelor și realizarea activităților propuse, Alianța va acționa pe bază de voluntariat sau prin intermediul unor proiecte finanțate;
- (2) Membrii pot aplica la fonduri specifice, în coaliție cu toți ceilalți membri ai Alianței, sau, după caz, doar cu o parte dintre membrii Alianței. Orice intenție de a aplica folosind numele Alianței va fi notificată în prealabil tuturor membrilor Alianței.

## **Art 8 – Folosirea numelui Alianței**

Numele Alianței va fi folosit public doar dacă există acordul tuturor membrilor asupra formulei finale a comunicării, exprimat prin acord scris explicit.

## **CAPITOLUL III – STRUCTURA ALIANȚEI PENTRU EGALITATE**

### **Art. 9 – Membrii Alianței**

(1) Membrii alianței îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- a) sunt entități juridice legal constituite conform legii române;
- b) nu se află în procedură de dizolvare, lichidare sau radiere; desființare sau reorganizare cu efecte asupra mandatului entității juridice;

- c) nu au făcut obiectul vreunei hotărâri judecătorești definitive împotriva lor pentru încălcarea legislației penale în vigoare, cu intenție;
- d) desfășoară activități de luptă împotriva discriminării și urii, promovează egalitatea de șanse și nediscriminarea;
- e) subscriu la misiunea și obiectivele Alianței;
- f) sunt acceptați în Alianță, conform procedurii de mai jos.

(2) Nu pot avea calitatea de membru:

- a) organizațiile afiliate direct unui partid politic sau care desfășoară activități electorale;
- b) organizațiile cu caracter discriminator, fascist, legionar, rasist sau xenofob, conform legii române;
- c) persoanele fizice.

(3) a) Membrii fondatori ai Alianței sunt:

- Asociația MozaiQ LGBT - <http://mozaiqlgbt.ro/>
- Centrul de Resurse Juridice – [www.crj.ro](http://www.crj.ro)
- Centrul de Acțiune pentru Egalitate și Drepturile Omului (ACTEDO) - <http://actedo.org/ro/>
- Centrul Romilor pentru Intervenție Socială și Studii – Romani CRISS - <http://romanicriss.org/>
- Institutul Național pentru Studierea Holocaustului din România “Elie Wiesel” - <http://www.inshr-ew.ro/>

- b) În cazul în care participarea la activitățile Alianței nu se face prin reprezentantul său legal, fiecare membru aflat în această situație desemnează o persoană care să îl reprezinte în relație cu Alianța, cu mandat și putere de vot în Adunarea Generală, respectiv Adunarea Generală Extraordinară. Schimbarea acestei persoane se poate face doar de către reprezentantul legal al fiecărui membru, prin comunicare în scris către Secretariatul Alianței.

(4) Calitatea de nou membru se obține prin invitație de la Alianță. Decizia de a invita noi membri se ia prin vot, cu acordul a cel puțin jumătate plus unu dintre membri, și dacă niciun membru prezent nu se opune prin veto.

(5) Orice membru poate să se retragă din Alianță prin trimiterea unei scrisori, semnată de reprezentantul legal al entității membre, în acest sens Secretariatului, prin e-mail (scantată) cu confirmare de trimitere/primire, prin poștă (cu confirmare de primire) sau prin fax. Retragerea se produce de la data primirii comunicării scrisorii către Secretariat.

(6) Excluderea unui membru se face în cazul în care acesta încalcă prevederile prezentului statut. Propunerea luării măsurii excluderii se poate face de către oricare din membrii Alianței. Decizia de excludere a unui membru se ia de către Adunarea Generală, după ce i se dă posibilitatea acestuia să se apere. Pentru apărare se acordă un termen de 15 zile. Decizia privitoare la excludere se ia prin vot, cu acordul a cel puțin jumătate plus unu dintre membri. Membrul propus a fi exclus nu are drept de vot în cadrul acestei decizii.

## **Art. 10 – Adunarea Generală**

(1) Adunarea Generală (AG) este forul de conducere al Alianței. Ea este legal constituită dacă sunt prezenți un număr de cel puțin două treimi din numărul membrilor. Participarea poate avea loc și online (ex. Skype sau alte mijloace de comunicare online în timp real), respectiv prin participare telefonică (telefonul pe care se comunică în întâlnire fiind comutat pe modul “Speaker” pentru a facilita comunicarea cu toți ceilalți participanți).

(2) Fiecare membru are un drept de vot. Votul nu poate fi delegat.

(3) Deciziile sunt luate cu votul a jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți, cu excepția celor privind modificarea statutului care sunt luate cu votul a două treimi din numărul membrilor prezenți.

(4) Adunarea Generală poate decide și prin vot electronic. Dacă nu există un răspuns în termen de 3 zile lucrătoare se consideră votul ca fiind un vot de abținere. E-mailurile se trimit cu confirmare de trimitere/primire a mesajului.

(5) Adunarea Generală are următoarele atribuții:

- a) stabilirea strategiei Alianței;
- b) invitarea de noi membri sau excluderea unor membri;
- c) modificarea Statutului;
- d) schimbarea secretariatului;
- e) dizolvarea Alianței;
- f) orice alte atribuții, în conformitate cu prezentul Statut și cu prevederile legislației în vigoare.

(6) Adunarea Generală are obligația să se întâlnească cel puțin o dată la șase luni. Organizarea întâlnirii se asigură de către Secretariat. Secretariatul comunică în mod obligatoriu Agenda de lucru cu o săptămână înainte. Agenda devine definitivă, după eventuale comentarii de la membri, cu două zile înainte de Adunarea Generală.

#### **Art. 11 – Adunarea Generală Extraordinară**

(1) Adunarea generală extraordinară (AGE) este legal constituită în prezența a jumătate plus unu dintre organizațiile membre.

(2) AGE se convoacă numai în formă scrisă de oricare dintre membri. Pentru convocare este necesară susținerea a o pătrime din totalul membrilor.

(3) AGE nu poate modifica statutul Alianței decât dacă sunt prezenți minimum două treimi din totalul membrilor Alianței și modificările propuse sunt votate de două treimi din totalul celor prezenți.

#### **Art. 12 – Grupul de lucru**

(1) Orice membru poate convoca în scris un grup de lucru. În situația în care AGE nu întrunește cvorumul necesar, aceasta poate deveni grup de lucru.

(2) Grupul de lucru nu are rol decizional.

### **Art. 13 – Secretariatul Alianței pentru Egalitate**

(1) Membrul care va exercita Secretariatul se alege prin vot la prima Adunare Generală. Cu aceeași ocazie, Adunarea Generală va alege un membru supleant pentru situațiile în care membrul care va exercita Secretariatul nu-și poate, în mod temporar, îndeplini atribuțiile. Pentru a fi aleși, membrul care îndeplinește funcția de Secretariat și membrul supleant trebuie să întrunească majoritatea calificată (două treimi) a membrilor prezenți.

(2) Durata mandatului unui membru care exercită funcția Secretariat este de doi ani. Acest mandat poate fi reînnoit prin noi alegeri pentru maxim două mandate, astfel încât niciun membru nu poate deține secretariatul pentru mai mult de trei mandate consecutive. La sfârșitul fiecărui mandat, membrul care îndeplinește secretariatul va realiza un raport de activitate care se înaintează Adunării Generale.

(3) Membrul care îndeplinește funcția de Secretariat are următoarele atribuții:

- a) Coordonează în mod curent programele și activitățile Alianței;
- b) Coordonează/sprijină activitatea de strângere de fonduri a membrilor în vederea întăririi rețelei;
- c) Reprezintă Alianța în relațiile cu terți;
- d) Menține și actualizează website-ul Alianței/pagina de Facebook;
- e) Alte atribuții ce decurg din statut sau care îi sunt încredințate de Adunarea Generală.

(4) Revocarea unui membru din funcția de Secretariat în timpul mandatului se poate face la propunerea a cel puțin o pătrime dintre membri, pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea defectuoasă a atribuțiilor prevăzute în prezentul statut. Propunerea trebuie motivată. Decizia de revocare se ia de către Adunarea Generală, după ce i se dă posibilitatea membrului care îndeplinește Secretariatul să se apere. Pentru apărare se acordă un termen de 15 zile. Decizia privitoare la revocare se ia prin majoritate calificată (două treimi) a membrilor prezenți. Dacă Adunarea Generală decide revocarea, va proceda imediat la alegerea unui nou membru care să îndeplinească funcția de Secretariat, respectiv a unui nou membru supleant.

Semnatarii prezentului Statut sunt:

- Asociația MozaiQ LGBT - <http://mozaiqlgbt.ro/>
- Centrul de Resurse Juridice – [www.crj.ro](http://www.crj.ro)
- Centrul de Acțiune pentru Egalitate și Drepturile Omului (ACTEDO) - <http://actedo.org/ro/>
- Centrul Romilor pentru Intervenție Socială și Studii – Romani CRISS - <http://romanicriss.org/>
- Institutul Național pentru Studiarea Holocaustului din România “Elie Wiesel” - <http://www.inshr-ew.ro/>