

PROCEDURĂ INTERNĂ

privind numirea vicepreședintelui Consiliului de monitorizare

(Mecanismul de coordonare a măsurilor pentru implementarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, conform Legii nr.8/2016)

TITLUL I: Preambul

Legea nr. 8 din 18 ianuarie 2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități prevede că, în vederea implementării Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr. 221/2010, denumită în continuare Convenție, se desemnează și se înființează Consiliul de monitorizare a implementării Convenției, denumit în continuare Consiliu de monitorizare.

Consiliul de monitorizare este o autoritate administrativă autonomă cu personalitate juridică, aflată sub control parlamentar.

Legea nr. 8 din 18 ianuarie 2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități este o reglementare specială care promovează protecția și monitorizarea implementării Convenției.

Prin adresa Biroului Permanent cu nr. 358 din data de 27.03.2020 Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități a fost informată cu privire la încetarea de drept, la data de 26 aprilie 2020, a mandatului de vicepreședinte al Consiliului de monitorizare al domnului Gheorghe Aștileanu.

Prin aceeași adresă, Comisia a fost informată cu privire la declanșarea procedurii de numire a vicepreședintelui Consiliului de monitorizare a implementării Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități conform Legii nr. 8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități, prin adresa Secretariatului General al Senatului, **nr. bp 629 din data de 27.05.2020**, a fost sesizată, în vederea audierii și întocmirii unui aviz, cu propunerile de candidați pentru funcția de vicepreședinte al Consiliului de monitorizare, în temeiul dispozițiilor prevăzute în Legea nr.8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

Astfel, Biroul Permanent al Senatului a înaintat Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități propunerile de candidatură împreună cu documentele însoțitoare: CV-urile candidaților, proiectele acestora cu privire la aplicarea efectivă a prevederilor prezentei legi, scrisorile de susținere a propunerilor

din partea organizației neguvernamentale, precum și eventualele recomandări privind expertiza în domeniul apărării drepturilor persoanelor cu dizabilități.

Potrivit prevederilor Regulamentului Senatului și ale Regulamentului Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități membrii comisiei adoptă prezenta Procedură internă privind numirea vicepreședintelui Consiliului de monitorizare, denumită în continuare procedură internă.

TITLUL II: Dispoziții generale

Art. 1

Prezenta procedură internă reglementează modalitatea de audiere și numire a unui vicepreședinte, numit de Senat, cu avizul Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități a Senatului, la propunerea organizațiilor neguvernamentale care desfășoară programe de apărare a drepturilor persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor neguvernamentale care reprezintă persoanele cu dizabilități.

Art. 2

Principiile de numire sunt:

- a)transparența și legalitatea procedurii;
- b)respectarea demnității persoanelor, nediscriminării, egalității de șanse, imparțialității și obiectivității;
- c)protecția datelor personale;

TITLUL III: Dispoziții speciale de procedură

Art. 3

- (1) Prezenta procedură se adoptă cu majoritate de voturi a membrilor comisiei, cu cel puțin 5 zile înainte de data audierilor.
- (2) Comisia dispune invitarea candidaților pentru audiere cu cel puțin 5 zile înainte de data ședinței.
- (3) În caz de neprezentare motivată a candidaților la audieri, Comisia hotărăște dacă este cazul să stăruie în audiere sau sunt suficiente datele pe care le are la dispoziție pentru a se pronunța.
- (4) În cazul în care un candidat nu se prezintă și nu motivează în nici un fel neprezentarea și nici nu solicită amânarea pentru audiere, comisia consideră că neprezentarea la audiere constituie renunțare la candidatură.
- (5) În cazul în care se constată neîndeplinirea condițiilor prevăzute de lege se va face mențiune în aviz, în acest sens, fără a putea fi supuse la vot aceste candidaturi.
- (6) Audierea se desfășoară în legătură cu obiectivele și statutul funcției pentru care candidează.

Art. 4

- (1) Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități a Senatului va audia candidații pentru postul de vicepreședinte în ședință publică. Accesul organizațiilor neguvernamentale, altele decât cele care au propus candidații,

va fi permis în baza unei solicitări scrise și aprobată de către biroul comisiei cu o zi înainte de audieri, ținându-se cont de reglementările pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19.

(2) Audierea se desfășoară în legătură cu obiectivele și statutul funcției pentru care candidează, respectându-se următoarele etape:

1. marți, 30 iunie 2020, ședința se va desfășura la sala de ședințe a comisiei, camera 6054, et.6;
2. ora va fi comunicată candidaților în data de 29 iunie a.c., după ședința Biroului Permanent al Senatului;
3. candidații vor intra, în ordinea alfabetică, conform tabelului prevăzut în anexa 1;
4. președintele Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități, va conduce ședința de audiere a candidaților pentru funcția de vicepreședinte;
5. președintele comisiei va da cuvântul fiecărui candidat pentru a se prezenta (pentru consemnare în procesul-verbal al ședinței și audiogramă cu nume/prenume și organizația care l-a propus).
6. fiecare candidat va avea alocat un timp de 5 minute pentru a-și prezenta propriul punct de vedere cu privire la ceea ce îl recomandă pentru postul de vicepreședinte, reflectând mențiunile ce nu se regăsesc în proiectul depus la dosar.
7. membrii comisiei și reprezentanții organizațiilor neguvernamentale vor formula întrebări (nu mai mult de 3 întrebări/persoană), iar candidații și le vor nota răspunzând clar și la obiect.
8. fiecare candidat va fi evaluat scris, având termen de 10 minute pentru a răspunde la trei subiecte;
9. subiectele pentru evaluarea scrisă se elaborează de către staff-ul comisiei, la propunerea și cu aprobarea membrilor comisiei, ținând seama de următoarele cerințe:
 - a) să fie formulate clar, precis și în strictă concordanță cu Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, Legea nr. 8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități și cu Regulamentul de organizare și funcționare al instituției;
 - b) să permită rezolvarea în 10 minute.
10. candidații vor completa o declarație opțional, pe proprie răspundere potrivit legii penale, că nu au făcut sau promovat, în public, idei, concepții sau doctrine fasciste, legionare, rasiste sau xenofobe, că nu sunt lucrători operativi, inclusiv acoperiți, informatori sau colaboratori ai serviciilor de informații, nu au, nu au avut dosare penale, că și-au desfășurat activitatea în conformitate cu respectarea drepturilor omului și nu a fost declarat incompatibil conform unei hotărâri judecătorești definitive, potrivit anexei nr.2;
11. lucrările scrise vor fi evaluate în prezența reprezentanților organizațiilor neguvernamentale;

12. evaluarea candidaților, ședința de deliberare și votul, se va desfășura în ședință închisă;
13. votul va fi secret, pe buletine de vot, conform anexei nr.3.

Art. 5

La finalul audierilor ședința se declară închisă.

Art. 6

(1) Ședința de deliberare a Comisiei se desfășoară valabil în prezența a cel puțin 6 membri.

(2) Hotărârea comisiei se adoptă în ședință închisă, prin vot secret individual al fiecărui membru al Comisiei.

(3) Comisia adoptă hotărârea cu votul favorabil a cel puțin 6 membri.

Art. 7

Dacă hotărârea nu se poate adopta cu votul favorabil a cel puțin 6 membri, soluționarea se va amâna pentru un termen ulterior.

Art. 8

Avizul comisiei va fi depus la Biroul Permanent al Senatului în vederea introducerii pe ordinea de zi a ședinței de plen.

Art. 9

Avizul Comisiei va fi public de îndată ce Biroul Permanent al Senatului va dispune introducerea lui pe ordinea de zi a ședinței de plen.