

București, 7 aprilie 2023
Nr. CRJ 81/07.04.2023

Domnului Marius-Constantin Budăi,
Ministrul muncii și solidarității sociale

Ref.: **Notificare nr. 581/DGJ/31 aprilie 2023**

(înregistrată de CRJ la data de 06 aprilie 2023)

Stimate domnule ministru MARIUS-CONSTANTIN BUDĂI,

Având în vedere denunțarea unilaterală a Acordului de colaborare (Acordul) încheiat de Centrul de Resurse Juridice (CRJ) cu Ministerul Muncii în anul 2020, precizăm că după o atentă lecturare a acestuia, respectiv a articolului 7 lit. b), puteți constata că denunțarea unilaterală se face cu o notificare prealabilă **cu cel puțin 90 de zile înainte de expirarea termenului de 2 ani**. Ca atare, Ministerul Muncii cu explicitarea în concret a motivelor de fapt și de drept care îl determină să solicite denunțarea unilaterală, **va putea face în mod legal acest lucru la data de 9 noiembrie 2023**.

Cu privire la buna credință a părților semnatare atragem atenția asupra art. 8 din Acord care are următorul conținut: "*eforturile pentru a rezolva pe cale amiabilă eventualele conflicte sau dispute*", **eforturi pe care în calitate de denunțator unilateral, Ministerul Muncii nu a dorit să le întreprindă**.

Referitor la motivele denunțului:

- **pct.1** - împrejurarea că Guvernul României creează ministere noi sau dimpotrivă alipește ori desființează autorități locale sau centrale, nu este culpa CRJ. Dimpotrivă, dacă rolul celor două entități semnatare este protejarea drepturilor persoanelor cu dizabilități așa cum noi considerăm, ministerul trebuie să aplice art. 13 din Acord, respectiv modificarea "*în funcție de noi cerințe sau condiții*" prin act aditional. Astfel, faptul că minorii cu dizabilități nu se mai află în grija Ministerului Muncii ci în cea a Ministerului Familiei, **nu trebuie să conducă la denunțarea unilaterală a Acordului ci impune o invitație din partea Ministrului Muncii la încheierea unui nou Protocol conform noilor sale prerogative**.

În ceea ce privește persoanele adulte cu dizabilități, acestea au rămas în continuare în subordinea Ministrului Muncii prin intermediul Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități (ANPDPD), motiv pentru care suntem surprinși de afirmația denunțatorului cum că acordul "*a rămas în mare parte fără obiect*". Dimpotrivă, o parte extrem de importantă a acordului a rămas în vigoare.

Ținând cont că România a ratificat Convenția pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități (CDPD, Legea nr. 221/2010) aceasta are obligația de a ocroti toate persoanele cu dizabilități, fie adulți, fie minori. Cu toate acestea, Legea nr. 8/2016, desemnează ca mecanism de coordonare a implementării Convenției, ANPDPD, excluzând astfel minorii cu dizabilități. Preocuparea primordială a ministerului muncii trebuia să fie aceea de a reuni sub o singură umbrelă TOATE persoanele cu dizabilități, indiferent de vârstă, lucru care nu s-a întâmplat. Mai mult, ministrul muncii avea obligația de a emite un ordin prin care trebuia să detalieze rolul ANPDPD în calitate de mecanism de coordonare, lucru pe care nu l-a făcut cu toate că au trecut 7 ani de la adoptarea legii (art 15 alin 2).

- **pct.2** – "*acțiunile derulate de CRJ trebuiau să se desfășoare în echipe mixte cu reprezentanți ai ministerului*" – **această prevedere nu își găsește susținerea legală în acordul de colaborare.**

Referitor la teza a doua a punctului 2, "nu au fost transmise rapoartele vizitelor de monitorizare redactate de CRJ, *cu prioritate către ANPIS*", vă rugăm să **ne arătați în concret situațiile la care vă referiți**, altminteri e o **afirmație fără suport factic**. Același comentariu îl facem și cu privire la comentariul dvs cu privire la transmiterea materialelor de CRJ către media, anterior ministerului.

Realitatea juridică a Acordului e diferită: CRJ nu avea nici o obligație de a transmite raportul către ANPIS, dar cu toate acestea, în funcție de situațiile concrete întâlnite am făcut acest lucru. A se vedea adresele cu nr. 23 din 26 ianuarie 2023, 33 din 1 februarie 2023, și 43 din 8 februarie 2023 **care reprezintă ultimele vizite de monitorizare efectuate în județul Ilfov și care probabil v-au creat prezentul disconfort.**

- **pct. 3** - acuzarea CRJ cum că a utilizat imagini neblurate ale beneficiarilor și nu a asigurat confidențialitatea datelor cu caracter personal, vă rugăm să **identificați și să comunicați în concret aceste fapte.**
- **pct. 2 (pagina 2 în adresa dvs.)** – calitatea reprezentanților CRJ - aceștia nu au pretins niciodată că sunt angajați ai ministerului iar directorii DGASPC, după 20 de ani de vizite de monitorizare inopinate știu foarte bine acest lucru. În esență, CRJ, "*nu intimidează beneficiarii*" așa cum susțineți, dimpotrivă, are rolul de a proteja drepturile acestora. Totodată, în măsura în care aveți cunoștință despre astfel de fapte, prin care anumite persoane care s-ar folosi de calitatea de reprezentant sau angajat al Ministerului Muncii pentru a pătrunde în orice fel de spațiu public sau privat, folosindu-se de documentele oficiale semnate de către entitatea noastră, vă solicităm să ne indicați în mod expres numele acestora. De asemenea, vă aducem la cunoștință faptul că aveți obligația ca în momentul sesizării unei astfel de activități să ne-o aduceți la cunoștință și să solicitați un punct de vedere din partea noastră.

Vă rugăm să nu pierdeți din vedere faptul că, vizitele de monitorizare derulate în ultimii 20 de ani de CRJ au reprezentat întotdeauna un prilej de comunicare și interacțiune între beneficiarii instituționalizați și societate, un prilej de bucurie și un motiv de încredere și speranță pentru persoanele instituționalizate, în sensul că societatea nu i-a abandonat în instituțiile în care trăiesc, cel mai adesea, izolați.

Credem că nu trebuie să reamintim faptul că CRJ nu se află la prima denunțare unilaterală a acestui protocol, dumneavoastră fiind al doilea ministru al muncii (după d-na Olguta Vasilescu) care dorește ca Centrul de Resurse Juridice să nu intre în contact cu persoanele instituționalizate în centre publice, dar mai cu seamă în ultima vreme, private, în care se află și persoane cu dizabilități.

Nu în ultimul rând menționăm că nu știm cine anume este persoana mandatată să denunțe protocolul în numele ministerului, întrucât semnătura din dreptul ministrului muncii este indescifrabilă.

Pentru o mai bună comunicare între autoritățile administrației publice centrale și locale în materia apărării drepturilor persoanelor cu dizabilități, indiferent de vârstă și închise în centrele de asistență socială private sau publice, anexăm din nou, rapoartele de monitorizare și sesizările pentru încălcări ale drepturilor omului în centrele private dar finanțate din fonduri publice din județul Ilfov și răspunsurile furnizate de autoritățile pe care dumneavoastră le conduceți sau le aveți în subordine.

Cu deosebită considerație,

Georgiana Iorgulescu

Director executiv

Centrul de Resurse Juridice





CENTRUL DE RESURSE
JURIDICE