Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene

Know Your Rights

Disability justice și




# În UE, discriminarea de orice fel, bazată pe motive de dizabilitate, este interzisă prin lege.

art. 21 din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene

 Discriminarea bazată pe motive de dizabilitate înseamnă atât disciminarea persoanelor cu dizabilități, cât și discriminarea părinților copiilor cu dizabilități.

*Cauza C-303/06*


# Discriminarea față de persoanele cu dizabilități poate fi de 2 feluri: directă sau indirectă.

**Discriminarea directă**: când ești tratat(ă) mai puțin favorabil decât o altă persoană într-o situație comparabilă.

De exemplu, într-o cauză, reclamantul a solicitat pensia de urmaș după decesul partenerului său de același sex. Societatea a refuzat să plătească, pe motiv că pensiile de urmaș se plătesc numai soților și reclamantul nu fusese căsătorit cu defunctul.

Crutea a arătat că refuzul plății înseamnă tratament defavorabil, pentru că reclamanul și defunctul nu au căsătorit pentru că persoanele de același sex nu au această posibilitate în Germania. Reclamantul a fost discriminat pentru că partenerii de viață nu au avut dreptul la pensia de urmaș, chiar dacă sunt într-o situație similară cu persoanele căsătorite

.

Cauza C-267/06


# Discriminarea față de persoanele cu dizabilități poate fi de 2 feluri: directă sau indirectă.

**Discriminarea indirectă**: când o regulă, un criteriu sau o practică aparent neutră duce la un dezavantaj pentru tine, comparativ cu alte persoane

De exemplu, în Cehia, elevii au avut un examen pentru evaluarea capacităților intelectuale. În baza rezultatelor, unii au fost repartizați în scoli speciale. Acest test însă nu a luat în considerare că mulți dintre copii de etnie romă nu au avut acces la educație preșcolară, nu au mai avut examene și unii nu vorbesc limba cehă. Din aceste motive, copiii romi au obținut rezultate mai slabe în comparație cu alții.

Copiii romi au fost dicriminați indirect, prin testul unitar,

pentru că acesta a avut un efect defavorabil asupra lor față de alți copii.

Cauza D.H. și alții contra Reoublicii Cehe



alături de colegii tăi.

# În UE, persoanele cu dizabilități au dreptul de a beneficia de măsuri care să le asigure autonomia, integrarea socială și profesională, precum și participarea la viața în comunitate.

art. 26 din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene

 Egalitatea la muncă înseamnă că nu există obstacole care te împiedică să participi pe deplin și în mod egal la viața profesională,

Cauze C-335/11 și C-337/11



modificări ca **amenajări corespunzătoare**.

# Persoanele cu dizabilități trebuie să aibă șanse egale cu persoanele fără dizabilități.

art. 5 din Directiva 2000/78/CE

 Angajatorul trebuie să ia măsuri potrivite sau să facă modificări la locul de muncă, pentru a ajuta o persoană cu dizabilități să lucreze, să avanseze sau să participe la cursuri de formare. Legea denumește aceste măsuri sau

# CE POT INCLUDE AMENAJĂRILE CORESPUNSĂTOARE?

 tehnologie asistivă, de ex. cititoare de ecran pentru angajații cu deficiențe de vedere,

 asistență personală, de ex. un interpret în limbajul semnelor pentru un angajat surd în timpul ședințelor,

 adaptarea spațiului fizic, de ex. birouri mai joase sau posturi de lucru cu înălțime reglabilă pentru angajații care utilizează fotolii rulante,

 ore flexibile de începere și de încheiere a programului pentru angajații care ar putea avea programări la medic sau al căror nivel de energie fluctuează din cauza stării de sănătate,

 munca de la distanță pentru angajații care se deplasează cu dificultate sau au nevoie de un mediu controlat din cauza sensibilităților senzoriale.



Carta drepturilor fundamentale ale Uniunii Europene

 https://europa.eu/youreurope/business/human- resources/employee-rights- representation/reasonable- accommodation/index\_ro.htm

 https://eur-lex.europa.eu/EN/legal- content/summary/equal-treatment-in- employment-and-occupation.html

 https://laweuro.com/?p=7808

 Directiva 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă

 Cauza C-267/06

 Cauzele conexate C-335/11 și C-337/11  Cauza D.H. și alții v. Republica Cehă  Cauza C-303/06

