

# Ghid pentru angajatori

*Accesul străinilor pe piața muncii din România — OUG nr. 32/2026*

**Versiunea 1.0 · 22 iunie 2026**

**Stadiul legislativ (la 22 iunie 2026).** Proiectul de lege pentru aprobarea OUG nr. 32/2026 a fost adoptat de Senat la 26 mai 2026, în forma cu amendamentele admise, și se află în prezent la Camera Deputaților (cameră decizională) înregistrat ca **PL-x nr. 427/2026** (la Senat: L289/2026). Proiectul a fost trimis pentru raport la comisiile permanente (muncă, juridică, apărare), cu termen de depunere a raportului 22 iunie 2026. Până la adoptarea de către Camera Deputaților și promulgare, **în vigoare este doar OUG nr. 32/2026**; amendamentele marcate „legea de aprobare” reflectă doar forma legii adoptată de Senat, dar nu sunt încă în vigoare și pot fi modificate. Stadiul actualizat poate fi urmărit aici: [cdep.ro](https://cdep.ro) — [PL-x nr. 427/2026](#).

**Despre acest ghid.** Ghidul prezintă regulile aplicabile angajatorilor care încadrează în muncă străini pe teritoriul României, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 32/2026 (publicată în Monitorul Oficial nr. 335 din 27 aprilie 2026). Pe parcursul ghidului, mențiunile marcate „**Notă — legea de aprobare**” semnaleză modificările propuse la OUG prin legea de aprobare a acesteia (detalii mai sus).

**Abrevieri utilizate:** LDA – Proiectul de lege de aprobare a OUG nr. 32/2026; LOD — Lista ocupațiilor deficitare; CIM — contract individual de muncă; IGI — Inspectoratul General pentru Imigrări; ANOFM — Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă; ITM / Inspekția Muncii; ONRC — Oficiul Național al Registrului Comerțului; REGES-ONLINE — Registrul general de evidență a salariaților.

## 1. Cine poate angaja străini?

Există două căi prin care un angajator poate încadra în muncă străini, în funcție de statutul pe care îl obține în platforma electronică „[WorkinRomania.gov.ro](https://workinromania.gov.ro)”:

- **Angajatorul autorizat** — poate recruta direct străini, dacă îndeplinește condiții stricte de eligibilitate.
- **Angajatorul înregistrat** — angajează prin contract tripartit, cu sprijinul unei agenții de plasare autorizate, care intermediază plasarea străinilor pentru angajatorii înregistrați.

### 1.1. Angajatorul autorizat (recrutează direct)

**Angajatorul autorizat poate recruta direct** străini, în anumite condiții. Pentru a fi autorizat, trebuie să îndeplinească, în mod cumulativ, condițiile de mai jos.

## A. Condiții de bază

- **Vechime în domeniu:** angajatorul trebuie să fi desfășurat efectiv activitate economică neîntreruptă de minimum 24 de luni anterior cererii de autorizare, într-un domeniu compatibil cu ocupația din LOD pentru care aduce străinii (*art. 12 alin. (1) lit. c)*).
- **Număr minim de angajați:** în anul anterior depunerii cererii, numărul mediu de salariați a fost de cel puțin 50, conform certificatului constatator eliberat de ONRC (*art. 12 alin. (1) lit. d)*).
- **Istoric cu alți străini:** în anul anterior depunerii cererii, angajatorul a avut străini încadrați în muncă, iar cel mult 20% dintre aceștia se pot afla, la momentul depunerii cererii, în situația de a nu mai avea viză sau drept de ședere valabil (expirat, anulat ori revocat) (*art. 12 alin. (1) lit. e)*).

## B. Condiții financiare și fiscale

- **Fără datorii la stat:** angajatorul nu trebuie să înregistreze obligații restante la bugetul general consolidat (*art. 12 alin. (1) lit. a)*).
- **Cazier fiscal curat:** angajatorul nu trebuie să figureze în cazierul fiscal cu fapte sancționate de legile fiscale, contabile, vamale sau de cele privind disciplina financiară (*art. 12 alin. (1) lit. b)*).
- **Garanția financiară:** anterior emiterii autorizației, angajatorul constituie o garanție de 1.000 euro pentru fiecare străin pentru care solicită autorizarea (*art. 12 alin. (1) lit. l)*, raportat la *art. 13*).

**Atenție.** Dacă un străin angajat ajunge să fie îndepărtat de pe teritoriul României, de la angajatorul autorizat se recuperează o sumă forfetară de 2.000 euro pentru fiecare persoană, prin executarea garanției (*art. 14 alin. (1)*). Garanția executată trebuie reîntregită în 30 de zile, sub sancțiunea suspendării autorizației (*art. 14 alin. (8)*).

- **Fără risc de spălare a banilor:** angajatorul nu trebuie să prezinte risc de spălare a banilor sau de finanțare a terorismului la nivel național (*art. 12 alin. (1) lit. k)*).

## C. Fără amenzi sau condamnări (pentru angajator)

- **Fără amenzi de muncă recente:** în ultimele 24 de luni, angajatorul nu trebuie să fi fost sancționat cu amendă pentru încălcarea normelor de sănătate și securitate în muncă, pentru muncă nedeclarată sau pentru alte fapte privind regimul străinilor prevăzute de lege (*art. 12 alin. (1) lit. f)*).
- **Fără condamnări în domeniul muncii:** în ultimele 12 luni, persoana juridică nu trebuie să fi fost condamnată definitiv, în țară sau în străinătate, pentru infracțiuni din Codul muncii (de exemplu primirea la muncă a minorilor, exploatarea muncii sau primirea la muncă a unei persoane aflate ilegal în țară care este victimă a traficului de persoane) (*art. 12 alin. (1) lit. g)*).

- **Fără condamnări penale:** angajatorul nu trebuie să fi fost condamnat definitiv, în România sau în străinătate, pentru nicio infracțiune săvârșită cu intenție prevăzută de Codul penal (*art. 12 alin. (1) lit. h*)).

#### D. Condiții pentru reprezentanții legali, administratorii, asociații și acționarii angajatorului

- **Cazier penal curat:** să nu aibă condamnări definitive pentru infracțiuni săvârșite cu intenție prevăzute de Codul penal, pentru anumite infracțiuni din Codul muncii sau condamnări în străinătate pentru fapte precum împiedicarea autorităților competente să verifice aplicarea reglementărilor din domeniul relațiilor de muncă, nerespectarea regimului de muncă al minorilor ori primirea la muncă a unei persoane cu ședere ilegală victimă a traficului de persoane (*art. 12 alin. (1) lit. i*)).
- **Registrul infractorilor sexuali:** să nu fie înscrși în Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor (*art. 12 alin. (1) lit. i*)).
- **Siguranță națională:** să nu fie semnalati cu implicare în activități care constituie amenințări la adresa securității naționale (*art. 12 alin. (1) lit. j*)).

**Important.** Dacă asociații, acționarii sau administratorii sunt, la rândul lor, persoane juridice, condițiile privind cazierul penal, registrul infractorilor sexuali și siguranța națională trebuie îndeplinite de reprezentanții legali și de administratorii, asociații sau acționarii acelor persoane juridice (*art. 12 alin. (2)*)).

#### E. Parteneri străini (entități de plasare din străinătate)

**Dacă angajatorul încheie contracte cu entități străine prestatoare de servicii de plasare a forței de muncă în străinătate,** acestea trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții (*art. 12 alin. (8)*):

- **a)** să fie autorizate, acreditate sau înregistrate în baza legislației statului de proveniență;
- **b)** reprezentanții legali, administratorii, asociații sau acționarii să nu fie semnalati cu implicare în activități care constituie amenințări la adresa securității naționale;
- **c)** reprezentanții legali, administratorii, asociații sau acționarii să nu fie condamnați definitiv pentru una dintre infracțiunile privind munca nedeclarată sau securitatea și sănătatea în muncă (*art. 12 alin. (8) lit. c*), cu trimitere la *art. 12 alin. (1) lit. f*));
- **d)** să nu perceapă de la străini comisioane, tarife sau taxe și să nu le solicite constituirea de garanții ori depozite în vederea angajării în România, cu excepția și în limita sumelor prevăzute de legislația statului de origine.

**Notă — legea de aprobare:** Cerința de la lit. c) se modifică: trimiterea se va face la infracțiunile de la *art. 12 alin. (1) lit. g)–i*), în locul trimiterii la lit. f).

## 1.2. Angajatorul înregistrat (angajează prin contract tripartit cu o agenție)

### A. Condiții de bază și activitate

- **Definiție:** angajatorul înregistrat este cel înscris în platforma electronică „WorkinRomania.gov.ro” (art. 2 alin. (2) lit. c)).
- **Vechime în activitate:** angajatorii persoane juridice trebuie să desfășoare efectiv activitate de minimum un an în domenii compatibile cu ocupațiile din LOD pentru care se face angajarea (art. 5 alin. (1) lit. b)).
- **Excepție de la vechime:** condiția de 1 an nu se aplică în cazul angajării străinilor prevăzuți la art. 27<sup>1</sup> alin. (1) din OUG nr. 194/2002 (de exemplu lucrătorii înalt calificați, sportivi, personalul didactic ori cetățenii din Republica Moldova, Ucraina și Serbia cu contract cu normă întreagă) (art. 5 alin. (1) lit. b)).
- **Fără sancțiuni recente pe piața muncii:** angajatorul nu trebuie să fi fost sancționat în ultimele 6 luni pentru muncă nedeclarată sau pentru nereguli privind REGES-ONLINE (art. 5 alin. (1) lit. c)).

### B. Condiții financiare și fiscale

- **Fără datorii la stat:** angajatorul nu trebuie să înregistreze obligații restante la bugetul general consolidat (art. 5 alin. (1) lit. a)).
- **Fără risc de spălare a banilor:** angajatorul nu trebuie să prezinte risc de spălare a banilor și de finanțare a terorismului la nivel național (art. 5 alin. (1) lit. h)).

### C. Fără infracțiuni sau condamnări (pentru angajator)

- **Fără condamnări în domeniul muncii:** în ultimele 12 luni anterioare cererii, angajatorul nu trebuie să fi fost condamnat definitiv, în țară sau în străinătate, pentru infracțiuni legate de exploatarea muncii, nerespectarea regimului de muncă al minorilor sau primirea la muncă a unei persoane aflate ilegal în țară, victimă a traficului de persoane (art. 5 alin. (1) lit. d)).
- **Fără condamnări penale generale:** angajatorul nu trebuie să fi fost condamnat definitiv, în România sau în străinătate, pentru nicio infracțiune săvârșită cu intenție prevăzută de Codul penal (art. 5 alin. (1) lit. e)).

### D. Condiții pentru reprezentanții, asociații și administratorii angajatorului

**Aceste reguli se aplică deopotrivă** persoanelor fizice, PFA-urilor, titularilor întreprinderilor individuale/familiale, precum și reprezentanților legali, administratorilor, asociațiilor sau acționarilor persoanelor juridice (art. 5 alin. (1) lit. f)):

- **Cazier penal curat:** să nu aibă condamnări definitive, în țară sau în străinătate, pentru infracțiuni de muncă ori pentru orice altă infracțiune săvârșită cu intenție (art. 5 alin. (1) lit. f)).

- **Registrul infractorilor sexuali:** să nu fie înscrisi în Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor (*art. 5 alin. (1) lit. f*)).
- **Siguranță națională:** să nu fie semnalati cu implicare în activități care constituie amenințări la adresa securității naționale, conform Legii nr. 51/1991 (*art. 5 alin. (1) lit. g*)).

**Regulă specială pentru companii partenere.** Dacă administratorii, asociații sau acționarii angajatorului sunt, la rândul lor, persoane juridice, condițiile privind cazierul, registrul infractorilor sexuali și siguranța națională trebuie îndeplinite de reprezentanții legali ai acestora (*art. 5 alin. (2)*).

### 1.3. Agenția de plasare a străinilor

#### A. Condiții de bază și administrative

- **Obiectul de activitate:** persoană juridică constituită în baza Legii societăților nr. 31/1990 (inclusiv filiale ale societăților străine) sau stabilită în UE/SEE/Elveția, având ca activitate principală codul CAEN 7810 „Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă” (*art. 2 alin. (2) lit. b*)).
- **Limitarea activității:** serviciile de plasare a străinilor pot fi furnizate exclusiv pentru ocupațiile cuprinse în LOD și doar în baza ofertelor ferme depuse de angajatori înregistrați în platformă (*art. 23 alin. (2)*).
- **Incompatibilități (funcționari publici):** reprezentanții legali, administratorii, asociații sau acționarii nu au avut, în ultimii 3 ani anteriori cererii de autorizare, calitatea de funcționar public, personal contractual sau demnitar și nu au exercitat atribuții de decizie, autorizare, avizare, control, monitorizare sau sancționare în instituții de profil precum IGI, MAE, Ministerul Muncii, ANOFM sau ITM (*art. 24 alin. (1) lit. k și alin. (2)*).
- **Fără istoric de agenții cu autorizație retrasă:** aceleași persoane nu trebuie să fi făcut parte, anterior cererii, din structurile de conducere ori din acționariatul unei agenții de plasare căreia i s-a retras autorizația (*art. 24 alin. (1) lit. j*)).

#### B. Condiții financiare și fiscale

- **Fără datorii la stat:** agenția nu trebuie să înregistreze obligații restante la bugetul general consolidat (*art. 24 alin. (1) lit. a*)).
- **Cazier fiscal curat:** agenția nu trebuie să figureze în cazierul fiscal cu fapte sancționate de legile fiscale, contabile, vamale sau de cele privind disciplina financiară (*art. 24 alin. (1) lit. b*)).
- **Garanția financiară inițială:** anterior emiterii autorizației, agenția depune la Trezoreria Statului (sau prin scrisoare de garanție bancară) o garanție de 75.000 euro (echivalent în lei), valabilă pentru până la 250 de străini plasați (*art. 24 alin. (1) lit. i și art. 25 alin. (1) și (2)*).
- **Suplimentarea garanției:** pentru fiecare grup suplimentar de 250 de străini plasați, garanția se majorează cu încă 50.000 euro (*art. 25 alin. (3)*).

- **Interzicerea taxării lucrătorilor:** tarifele pot fi percepute exclusiv de la angajator; este strict interzisă perceperea de comisioane, tarife, taxe ori solicitarea de garanții sau depozite de la străinii plasați (art. 23 alin. (4) și (6)).

### C. Fără infracțiuni sau condamnări (pentru agenție)

- **Fără condamnări în domeniul muncii:** în ultimele 12 luni, persoana juridică nu trebuie să fi fost condamnată definitiv, în țară sau în străinătate, pentru infracțiuni din Codul muncii (munca minorilor, exploatarea muncii, primirea la muncă a persoanelor cu ședere ilegală sau împiedicarea controalelor) (art. 24 alin. (1) lit. c)).
- **Fără condamnări penale generale:** agenția nu trebuie să fi fost condamnată definitiv pentru o infracțiune săvârșită cu intenție prevăzută de Codul penal ori, în străinătate, pentru o faptă similară (art. 24 alin. (1) lit. d)).

### D. Condiții pentru conducerea, asociații și beneficiarii reali ai agenției

- **Cetățenie reglementată:** persoanele din conducere și acționariat trebuie să fie cetățeni români sau ai unui alt stat membru UE, SEE ori ai Confederației Elvețiene (art. 24 alin. (1) lit. e)).
- **Cazier penal curat:** să nu aibă condamnări definitive, în țară sau în străinătate, pentru aceleași infracțiuni care atrag incompatibilitatea agenției (art. 24 alin. (1) lit. f)).
- **Registrul infractorilor sexuali:** să nu fie înscrși în Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor (art. 24 alin. (1) lit. f)).
- **Siguranță națională:** să nu fie semnalăți cu implicare în activități care constituie amenințări la adresa securității naționale (art. 24 alin. (1) lit. g)).
- **Transparența beneficiarilor reali:** agenția trebuie să facă dovada identității beneficiarilor reali și a faptului că aceștia îndeplinesc criteriile de cazier și integritate (art. 24 alin. (1) lit. h), coroborat cu art. 24 alin. (1) lit. f)).

**Notă — legea de aprobare:** Art. 24 alin. (1) lit. h) se modifică: condiția devine lipsa riscului de spălare a banilor și de finanțare a terorismului la nivel național, menținând cerința ca persoanele vizate să îndeplinească condițiile de la lit. f).

**Regulă specială pentru persoane juridice.** Dacă asociații, acționarii sau administratorii agenției sunt, la rândul lor, persoane juridice, condițiile privind cazierul penal, registrul infractorilor sexuali și siguranța națională trebuie îndeplinite de reprezentanții legali ai acestora (art. 24 alin. (3)).

## 2. Cum poate angaja străini?

### Contul pe noul portal

Pentru a putea încadra în muncă străini pe teritoriul României, angajatorii trebuie să se înregistreze sau, după caz, să se autorizeze în platforma electronică „WorkinRomania.gov.ro” (art. 4 alin. (1)).

Pentru crearea unui cont nou: <https://workinromania.gov.ro/site/new-account>

### Oferta fermă de locuri de muncă

Odată cu solicitarea de înregistrare în platformă, angajatorul încarcă și oferta fermă de locuri de muncă, care trebuie să cuprindă informații despre:

- denumirea postului / ocupației
- descrierea responsabilităților
- salariul oferit
- programul de lucru
- durata contractului
- locul desfășurării activității
- condițiile suplimentare obligatorii

### Plafonul de angajare

Angajatorul poate încheia contracte individuale de muncă cu un număr de străini care **nu poate depăși numărul mediu de salariați** înregistrat în anul anterior, conform certificatului constatator eliberat de ONRC. Plafonul se aplică persoanelor juridice; persoanele fizice pot încheia CIM cu cel mult 3 străini, iar PFA-urile, întreprinderile individuale și familiale — în limitele de personal prevăzute de OUG nr. 44/2008 (art. 6 alin. (4) și (5)).

**Notă — legea de aprobare:** Se introduce o excepție de la regula numărului mediu de salariați. Un angajator va putea angaja peste acest prag dacă îndeplinește cumulativ două condiții noi (art. 6 alin. (8) și (9), introduse prin legea de aprobare): (1) demonstrează viabilitate financiară — încarcă în portal dovada unei linii de credit, o scrisoare de bonitate bancară sau fonduri disponibile neangajate de minimum 500.000 euro (certe, lichide, exigibile și libere de sarcini sau gajuri); și (2) cel puțin 50% dintre angajații cu normă întreagă înregistrați în REGES-ONLINE la momentul depunerii ofertei ferme sunt cetățeni români.

## Procedura simplificată — cererea unică

În vederea solicitării unei vize de lungă ședere, prin platforma „WorkinRomania.gov.ro” se completează o cerere unică (art. 27<sup>1</sup> din OUG nr. 194/2002).

**Atenție.** Cererea unică se completează exclusiv de către angajator doar pentru categoriile speciale prevăzute la art. 27<sup>1</sup> alin. (1) din OUG nr. 194/2002 (lucrători înalt calificați, sportivi profesioniști, personal didactic/științific/artistic, străini care desfășoară activități solicitate de autorități, cetățeni din Republica Moldova, Ucraina și Serbia cu CIM cu normă întreagă). Pentru lucrătorii standard, prevăzuți la art. 27<sup>2</sup>, cererea unică se încarcă în platformă de agenția de plasare pentru străinii plasați, respectiv de angajatorul autorizat (art. 3 alin. (2) lit. d) și e) din OUG nr. 32/2026).

## Lista ocupațiilor deficitare (LOD)

Procedurile de angajare în muncă a străinilor pot fi inițiate numai dacă ocupația pentru care se solicită angajarea este inclusă în LOD — aprobată prin ordin al ministrului muncii, pe baza datelor ANOFM/INS. Angajatorii pot cere lucrători doar pentru meseriile care fac parte din această listă (art. 1 alin. (2), coroborat cu art. 5 alin. (1) lit. b)).

**Notă — legea de aprobare:** Lista ocupațiilor deficitare se va elabora și actualiza semestrial (sau ori de câte ori se impune), pe baza unei metodologii aprobate prin ordin al ministrului muncii și cu avizul consultativ al Consiliului Economic și Social (art. 1 alin. (4) modificat).

## Angajarea prin agenție — contractul tripartit

Angajarea prin agenție presupune un contract de plasare — contract civil tripartit, încheiat între agenția de plasare a străinilor, angajatorul înregistrat și străin, atât în limba română, cât și în limba statului de origine a străinului (art. 10 și art. 2 lit. f)). Contractul de plasare se redactează în limba română și în limba statului de origine al lucrătorului sau într-o limbă de circulație internațională cunoscută de acesta.

## Excepție — preluarea lucrătorilor veniți pe legea veche

Dacă, ulterior datei de 8 august 2026, doriți să preluați un lucrător străin care se află deja în țară și are un drept de ședere obținut pe legislația veche, puteți face această schimbare de angajator direct, fără a fi obligați să apelați la o agenție de plasare autorizată (art. 51 alin. (1)), în limita plafonului constând în numărul mediu de salariați avut în anul precedent (art. 51 alin. (2)).

## 3. Ce obligații au angajatorii?

**Interdicție comună tuturor angajatorilor.** Este interzis angajatorilor și agențiilor de plasare să solicite sau să perceapă de la străini, direct ori indirect, comisioane, tarife, taxe sau să le impună constituirea de garanții ori depozite financiare în legătură cu recrutarea, plasarea sau încadrarea în muncă (art. 11 alin. (3); pentru agenții, art. 23 alin. (6) și art. 38 alin. (1) lit. d)).

### 3.1. Obligațiile angajatorului înregistrat (obligații generale — art. 7)

- **Plata exclusiv prin virament bancar:** plata drepturilor salariale se efectuează exclusiv prin virament în contul bancar al străinului, deschis la o instituție bancară din România; este interzisă plata în numerar (*art. 7 alin. (1) lit. a*)).
- **CIM în două limbi:** contractul individual de muncă se încheie atât în limba română, cât și în limba statului de origine a străinului ori într-o limbă de circulație internațională pe care o înțelege (*art. 7 alin. (1) lit. b*)).
- **Elementele obligatorii în CIM:** CIM include elementele prevăzute de lege (*art. 7 alin. (1) lit. c*), cu trimitere la *art. 6 alin. (1) lit. c)–m*) și *alin. (2)*)).
- **Instruire SSM și echipamente de protecție:** instruirea în domeniul securității și sănătății în muncă într-o limbă pe care străinul o înțelege și furnizarea echipamentelor de protecție necesare (*art. 7 alin. (1) lit. d*)).
- **Notificarea în 5 zile:** notificarea agenției de plasare și a IGI, în 5 zile lucrătoare de la constatare, dacă străinul lipsește nemotivat peste 3 zile lucrătoare consecutive, dacă CIM încetează sau în orice situație în care lucrătorul se află în pericol, este supus exploatării ori se constată nerespectarea condițiilor care au stat la baza dreptului de muncă și de ședere (*art. 7 alin. (1) lit. e*)).
- **Punerea la dispoziție a documentelor pentru control:** furnizarea către IGI, Inspekția Muncii, ANOFM și alte organe competente a tuturor documentelor și informațiilor necesare verificării condițiilor de încadrare în muncă (*art. 7 alin. (1) lit. f*)).
- **Cursuri de limba română:** pe cheltuială proprie, minimum 6 luni de la începerea activității, cu o durată de cel puțin 6 ore pe săptămână (*art. 7 alin. (1) lit. g*)).
- **Accesul la proceduri de reclamație:** garantarea accesului străinilor la proceduri de reclamație și raportare a abuzurilor, în condiții de confidențialitate (*art. 7 alin. (1) lit. h*)).
- **Păstrarea documentelor:** păstrarea, la sediul social sau la punctele de lucru, a unei copii a documentului de călătorie sau a permisului de ședere al străinului, precum și a documentelor justificative, minimum 5 ani de la încetarea raportului de muncă (*art. 7 alin. (1) lit. i*)).
- **Plafonul chiriei:** dacă angajatorul asigură cazarea străinului, direct sau prin reținere din drepturile salariale, costul chiriei nu poate depăși 25% din remunerația netă lunară (*art. 7 alin. (2)*)).

**Atenție — documentele rămân la titular.** Obligația de a păstra o copie nu conferă angajatorului dreptul de a reține documentele de identitate sau de trecere a frontierei în original. Orice reținere a acestor acte de către persoane neautorizate (inclusiv de către personalul angajatorului) constituie contravenție conform art. 134 pct. 15 din OUG nr. 194/2002. Originalele aparțin de drept și rămân permanent în posesia titularului.

### 3.2. Obligațiile angajatorului autorizat (art. 18)

Angajatorul autorizat are obligațiile de la *art. 7 alin. (1) lit. a)–d*) și *f)–i*) și *art. 7 alin. (2)*, dar și următoarele obligații specifice:

- **Documentele înainte de sosire:** să se asigure că, anterior sosirii în România, străinii angajați dețin toate documentele necesare accesului și exercitării dreptului la muncă (*art. 18 lit. a*)).
- **Informarea prealabilă (10 zile):** să se asigure că, cu cel puțin 10 zile înainte de sosire, străinii dețin informațiile prevăzute la art. 80<sup>1</sup> alin. (3) din OUG nr. 194/2002, în limba pe care o cunosc (*art. 18 lit. b*)).
- **Transportul:** să organizeze transportul străinilor de la intrarea în țară la locul de muncă sau la locul de cazare (*art. 18 lit. c*)).
- **Lipsa străinilor:** să informeze de îndată IGI dacă constată lipsa unuia sau a mai multor străini angajați (*art. 18 lit. d*)).
- **Trafic de persoane:** să sesizeze de îndată autoritățile competente despre potențialele cazuri de trafic de persoane semnalate de străinii angajați (*art. 18 lit. e*)).
- **Accesul la control:** să permită accesul organelor de control (ANOFM, Inspekția Muncii, IGI ș.a.) și să prezinte informațiile, datele și documentele necesare (*art. 18 lit. f*)).
- **Nerespectarea condițiilor de ședere:** să sesizeze ANOFM, IGI și Inspekția Muncii, în maximum 3 zile lucrătoare, despre nerespectarea condițiilor care au stat la baza dreptului de ședere și de muncă (*art. 18 lit. g*)).
- **Plasarea la încetarea CIM:** la încetarea CIM înainte de termen, să identifice și să pună străinul în legătură cu o agenție de plasare în vederea unui nou CIM; refuzul se consemnează în scris și se notifică IGI și ANOFM (*art. 18 lit. h*)).
- **Costurile întoarcerii:** să suporte costurile întoarcerii străinilor în țara de origine când demersurile de la lit. h) nu au dat rezultat (*art. 18 lit. i*)).
- **Costurile returnării/expulzării:** să suporte cheltuielile de returnare sau expulzare a străinilor, în limita prevăzută la art. 14 alin. (1), prin executarea garanției financiare (*art. 18 lit. j*)).
- **Absențele nemotivate:** să notifice ANOFM, în 5 zile de la constatare, orice absență nemotivată de la locul de muncă ce depășește 3 zile lucrătoare consecutive (*art. 18 lit. k*)).
- **Fără angajare în beneficiul altora:** să nu angajeze străini în beneficiul altor angajatori de pe teritoriul României (*art. 18 lit. l*), cu trimitere la art. 11 alin. (5) teza finală).
- **Protecția datelor:** să prelucreze datele cu caracter personal cu respectarea Regulamentului (UE) 2016/679 (GDPR) și a legislației de aplicare (*art. 18 lit. m*)).

**Notă — legea de aprobare:** Excepțiile privind cheltuielile de întoarcere (cele două oferte conforme prezentate în 90 de zile și refuzate nejustificat, respectiv încetarea de drept a CIM prin expirarea duratei) au fost introduse prin legea de aprobare numai pentru agenția de plasare (*art. 39 alin. (1) lit. j) pct. (iii)*). Obligația angajatorului autorizat de a suporta costurile întoarcerii (*art. 18 lit. i*) nu a fost modificată, astfel încât acestuia pare că nu i se aplică, deocamdată, aceste excepții.

## 4. Restricții privind schimbarea angajatorului

- **Interdicția de 6 luni:** străinul încadrat în muncă nu poate avea inițiativa schimbării angajatorului timp de 6 luni de la începerea activității, înregistrată în REGES-ONLINE, cu

excepția cazurilor justificate de încălcare gravă, de către angajator, a clauzelor și condițiilor contractuale ori a raporturilor de muncă (*art. 40 alin. (2) și (3)*).

- **Schimbarea doar prin agenție (2 ani):** după expirarea celor 6 luni (sau, în cazurile justificate de nerespectarea contractului de către angajator, termene mai scurte), străinul își poate schimba locul de muncă, însă exclusiv prin intermediul agenției de plasare care a fost parte la contractul său inițial, timp de 2 ani (*art. 40 alin. (4)*).
- **Costurile întoarcerii:** la încetarea CIM înainte de termen, agenția depune diligențe pentru a prezenta străinului cel puțin două oferte de loc de muncă în termenul de 90 de zile în care acesta are drept de ședere legală; dacă în acest termen nu se încheie un nou CIM, agenția de plasare, respectiv angajatorul autorizat, suportă costurile întoarcerii străinului în țara de origine (*art. 40 alin. (6) și (7)*).
- **Cheltuieli în sarcina străinului:** costurile privind obținerea vizei, transportul din țara de origine sau de reședință în România, transportul intern și cazarea cad în sarcina străinului, cu excepția situației în care angajatorul stabilește altfel prin oferta fermă (*art. 40 alin. (8)*). Dacă străinul nu respectă perioada de 6 luni la primul angajator, acesta poate recupera sumele investite în cursurile de limba română, cazare și transport (*art. 40 alin. (9)*).

## 5. Dispoziții tranzitorii (27 aprilie – 8 august 2026)

Reglementarea distinge trei situații privind procedurile de angajare a străinilor desfășurate între 27 aprilie 2026 (data intrării în vigoare a OUG) și 8 august 2026 (data la care platforma electronică devine complet operațională):

- **Dosarele deja depuse:** toate cererile de avize sau vize înregistrate ori programate la IGI înainte de intrarea în vigoare a noii reglementări se soluționează în continuare după regulile vechi (*art. 49 alin. (1) și (2)*).
- **Schimbarea angajatorului pentru străinii din țară:** dacă doriți să angajați un lucrător străin aflat deja în România care își schimbă locul de muncă, puteți depune dosarul la ghișeele IGI conform procedurii vechi, dar doar până la 7 august 2026 (*art. 50 alin. (1)*). Din 8 august, procedura se mută obligatoriu în platforma online (*art. 51 alin. (1)*).
- **Angajări noi:** în perioada 27 aprilie – 7 august 2026, platforma este în faza oficială de testare și simulare (*art. 48*). În consecință, nu se pot iniția proceduri noi de angajare pentru lucrătorii din afara țării prin intermediul său. Totodată, OUG nu prevede expres aplicarea legii vechi pentru angajările din această perioadă (cu excepția schimbării de angajator), ceea ce sugerează că nu se pot angaja lucrători străini nou-veniți în acest interval, companiile fiind obligate să aștepte data de 8 august 2026 (*art. 48*).

**Recomandare.** În perioada de tranziție, angajatorii se pot înregistra în platformă, iar agențiile de plasare și angajatorii autorizați pot parcurge procedura de autorizare (*art. 48*).  
Recomandăm inițierea acestor demersuri înainte de 8 august 2026.

### Excepție introdusă prin legea de aprobare — categorii speciale

**Notă — legea de aprobare:** S-a permis aducerea de personal pe regulile vechi până la 7 august 2026, însă doar pentru anumite categorii speciale (art. 49 alin. (4<sup>1</sup>), introdus prin legea de aprobare). Singurii care pot fi aduși în această perioadă pe procedura veche sunt:

- **a)** străinii al căror acces liber pe piața muncii este stabilit prin tratate încheiate de România cu alte state (art. 49 alin. (4<sup>1</sup>) lit. a));
- **b)** personalul didactic, științific sau artistic (art. 49 alin. (4<sup>1</sup>) lit. b));
- **c)** străinii care desfășoară activități solicitate de autorități publice (art. 49 alin. (4<sup>1</sup>) lit. c));
- **d)** managerii numiți la conducerea unor filiale, reprezentanțe sau sucursale din România ale unor companii străine (art. 49 alin. (4<sup>1</sup>) lit. d));
- **e)** cetățenii din Republica Moldova, Ucraina și Serbia, exclusiv pentru contracte cu normă întreagă de maximum 9 luni pe an (art. 49 alin. (4<sup>1</sup>) lit. e)).

## Fereastra de regularizare pentru străinii aflați deja în România

Străinii rămași pe teritoriul României după încetarea dreptului de ședere (viză de lungă ședere pentru angajare sau permis unic), împotriva cărora nu a fost stabilită obligația de returnare, pot solicita până la 31 decembrie 2026 prelungirea dreptului de ședere temporară în scop de muncă, fără obligativitatea obținerii unei noi vize, cu condiția de a se fi prezentat la IGI, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a OUG, pentru a declara adresa la care locuiesc efectiv (art. 52 alin. (1) și (2)). Angajatorii înregistrați în platformă pot încheia CIM cu acești străini, data începerii activității urmând a fi stabilită prin act adițional după eliberarea permisului unic (art. 52 alin. (4)).

## 6. Căi de atac

Respingerea înregistrării sau a autorizării, suspendarea înregistrării ori radierea contului pot fi contestate la ANOFM în termen de 30 de zile de la comunicare (soluționare în 45 de zile), iar apoi în contencios administrativ; acțiunea nu suspendă de drept executarea măsurii (art. 9, 22 și 36).

**Notă — legea de aprobare:** Soluționarea negativă a cererii unice — necontestabilă în forma inițială a OUG — devine contestabilă la instanța de contencios administrativ în termen de 30 de zile de la comunicare (modificarea art. 44 alin. (13) din OUG nr. 194/2002).

## 7. Contravenții și sancțiuni

Constituie contravenții faptele de mai jos, dacă nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât, potrivit legii penale, să constituie infracțiuni (art. 42 alin. (1)). Tabelul de mai jos corelează fiecare faptă cu obligația sau interdicția încălcată, cu temeiul contravențional și cu sancțiunea aplicabilă.

Fapta (pe scurt)	Obligația / interdicția încălcată	Temei contravenție	Sanctiunea aplicabilă
Plata salariului în numerar (neefectuarea plății exclusiv prin virament bancar)	art. 7 alin. (1) lit. a)	art. 42 alin. (2) lit. a)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat
Neîncheierea CIM în două limbi (română + limba de origine sau o limbă de circulație internațională) <i>Sanționată și de Codul muncii, art. 260 alin. (1) lit. e<sup>6</sup>), introdus prin OUG nr. 32/2026 — 6.000 lei pentru fiecare CIM încheiat doar în limba română.</i>	art. 7 alin. (1) lit. b)	art. 42 alin. (2) lit. a)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat
Neinclusiunea elementelor obligatorii în CIM	art. 7 alin. (1) lit. c)	art. 42 alin. (2) lit. a)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat
Nerespectarea prevederilor privind instruirea SSM și echipamentul de protecție	art. 7 alin. (1) lit. d)	art. 42 alin. (2) lit. a)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat
Neasigurarea cursurilor de limba română	art. 7 alin. (1) lit. g)	art. 42 alin. (2) lit. a)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat
Lipsa punerii la dispoziție a mijloacelor prin care străinii pot reclama abuzuri	art. 7 alin. (1) lit. h)	art. 42 alin. (2) lit. a)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat
Perceperea de comisioane, taxe sau garanții de la lucrătorii străini plasați	art. 23 alin. (4)–(6) / art. 38 alin. (1) lit. d)	art. 42 alin. (5) lit. a) / art. 42 alin. (2) lit. b)	25.000 – 40.000 lei / străin plasat (comisioane percepute direct de agenții); 5.000 – 10.000 lei / lucrător (comisioane percepute de parteneri externi)
Angajarea, de către angajatorul autorizat, a străinilor în beneficiul altora	art. 18 lit. l)	art. 42 alin. (2) lit. c)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat
Neasigurarea, de către agenție, a includerii elementelor obligatorii în contractul de plasare / CIM	art. 39 alin. (1) lit. c)	art. 42 alin. (2) lit. c)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat
Nepermiterea controalelor autorităților / nepunerea la dispoziție a documentelor	art. 39 alin. (1) lit. i)	art. 42 alin. (2) lit. c)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat
Încadrarea în muncă a străinilor fără îndeplinirea condițiilor de autorizare/înregistrare	art. 4 alin. (1)	art. 42 alin. (3) lit. a)	15.000 – 20.000 lei <i>Legea de aprobare specifică „pentru fiecare lucrător străin plasat”.</i>
Încadrarea în muncă a străinilor pentru alte ocupații decât cele din LOD	art. 11 alin. (2) teza finală	art. 42 alin. (3) lit. a)	15.000 – 20.000 lei <i>Legea de aprobare specifică „pentru fiecare lucrător străin plasat”.</i>
Nereîntregirea de către agenție a garanției financiare <i>Legea de aprobare prelungeste termenul de reîntregire de la 30 la 60 de zile (art. 26 alin. (9) modificat).</i>	art. 26 alin. (9)	art. 42 alin. (3) lit. a)	15.000 – 20.000 lei <i>Legea de aprobare specifică „pentru fiecare lucrător străin plasat”.</i>
Omisiunea agenției de a notifica modificări privind sediul social / punctele de lucru	art. 29 alin. (4)	art. 42 alin. (3) lit. a)	15.000 – 20.000 lei <i>Legea de aprobare specifică „pentru fiecare lucrător străin plasat”.</i>

Întârzierea notificării IGI/ANOFM privind absențele nemotivate (peste 3 zile) sau încetarea CIM	art. 7 alin. (1) lit. e) <i>Legea de aprobare reține doar pct. (i) și (ii); pct. (iii) este sancționat separat, mai aspru.</i>	art. 42 alin. (3) lit. b) pct. (i)	1.500 – 3.000 lei / lucrător străin plasat <i>Modificată prin legea de aprobare.</i>
Încălcarea de către angajatorul autorizat a obligațiilor privind: existența documentelor străinilor; informarea privind egalitatea de tratament; transportul de la intrarea în țară la locul de muncă/cazare; notificarea lipsei străinilor angajați; sesizarea traficului de persoane; notificarea absențelor nemotivate	art. 18 lit. a)–e) și k) <i>Modificat prin legea de aprobare.</i>	art. 42 alin. (3) lit. b) pct. (ii)	1.500 – 3.000 lei / lucrător străin plasat <i>Modificată prin legea de aprobare.</i>
Încălcarea de către agenția de plasare a obligațiilor privind: existența documentelor străinilor; informarea privind egalitatea de tratament; transportul la locul de muncă/cazare; notificarea lipsei străinilor angajați; notificarea absențelor nemotivate	art. 39 alin. (1) lit. d)–g) și j) pct. (iv)	art. 42 alin. (3) lit. b) pct. (ii)	1.500 – 3.000 lei / lucrător străin plasat <i>Modificată prin legea de aprobare.</i>
Întârzierea notificării privind situațiile de pericol sau exploatare	art. 7 alin. (1) lit. e) pct. (iii)	art. 42 alin. (3) lit. c) pct. (i)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat <i>Modificată prin legea de aprobare.</i>
Încălcarea de către angajatorul autorizat a obligațiilor privind: notificarea ANOFM/IGI despre nerespectarea condițiilor de ședere; referirea străinului către o agenție la încetarea CIM înainte de termen; suportarea întoarcerii străinilor (când demersurile de plasare nu au dat rezultat); suportarea costurilor expulzării/returnării prin executarea garanției	art. 18 lit. g)–j)	art. 42 alin. (3) lit. c) pct. (ii)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat <i>Modificată prin legea de aprobare.</i>
Încălcarea de către agenția de plasare a obligațiilor privind: sesizarea traficului de persoane; permiterea controalelor și punerea la dispoziție a documentelor; notificarea ANOFM/IGI despre nerespectarea condițiilor de ședere; oferirea a două locuri de muncă valide la încetarea CIM; suportarea cheltuielilor de întoarcere	art. 39 alin. (1) lit. h), i) și j) pct. (i)–(iii)	art. 42 alin. (3) lit. c) pct. (ii)	5.000 – 10.000 lei / lucrător străin plasat <i>Modificată prin legea de aprobare.</i>
Încălcarea de către angajatori a obligațiilor privind punerea la dispoziția organelor competente a documentelor și informațiilor necesare verificării condițiilor de încadrare în muncă, precum și păstrarea copiilor documentelor străinului	art. 7 alin. (1) lit. f) și i)	art. 42 alin. (3) lit. d) pct. (i)	5.000 – 10.000 lei
Încălcarea de către angajatorul autorizat / agenția de plasare a obligației de a permite controalele și de a pune la dispoziție documentele și datele relevante	art. 18 lit. f) / art. 39 alin. (1) lit. i)	art. 42 alin. (3) lit. d) pct. (ii)	5.000 – 10.000 lei
Desfășurarea activității de plasare de către agenții fără autorizație	art. 23 alin. (1)	art. 42 alin. (4) lit. a)	20.000 – 30.000 lei / străin plasat
Desfășurarea oricărei activități de plasare a străinilor în perioada de suspendare a autorizației	interdicția de a desfășura activitatea de plasare în perioada de suspendare a autorizației	art. 43	15.000 – 20.000 lei / străin plasat
Desfășurarea activității de recrutare cu încălcarea cerințelor privind partenerii străini (autorizare în statul de proveniență; lipsa semnalărilor de securitate națională privind persoanele-cheie; lipsa condamnărilor penale)	art. 38 alin. (1) lit. a)–c)	art. 42 alin. (4) lit. b)	20.000 – 30.000 lei

Încheierea de către agenția de plasare de contracte de prestări servicii cu angajatori neînregistrați	art. 39 alin. (1) lit. b)	art. 42 alin. (4) lit. c)	20.000 – 30.000 lei / străin plasat
Furnizarea serviciilor de plasare fără acoperirea suficientă a garanției financiare	art. 37 alin. (1)–(3)	art. 42 alin. (4) lit. d)	20.000 – 30.000 lei / străin plasat
Încălcarea de către agenție a interdicțiilor privind solicitarea de taxe/comisioane sau intermedierea angajator–străin în alt scop decât stabilirea unui raport de muncă	art. 23 alin. (4)–(6)	art. 42 alin. (5) lit. a)	25.000 – 40.000 lei / străin plasat
Încălcarea de către angajatorul autorizat / agenție a obligațiilor privind plasarea străinilor la încetarea CIM (art. 40) și suportarea cheltuielilor de întoarcere când plasarea nu reușește	art. 40 alin. (6) și (7)	art. 42 alin. (5) lit. b)	Abrogat prin legea de aprobare — art. 42 alin. (5) lit. b) se elimină, fapta nu mai constituie contravenție (anterior: 25.000 – 40.000 lei).
Exercitarea activității de plasare de către persoane neautorizate sau neînregistrate <i>Plasarea se realizează numai cu autorizare, de aceea referirea la lipsa înregistrării este neclară; aceeași faptă pare a fi sancționată și de art. 42 alin. (4) lit. a).</i>	—	art. 42 alin. (5) lit. c)	25.000 – 40.000 lei / străin plasat

**Consecințe suplimentare.** Săvârșirea repetată a contravențiilor prevăzute la art. 42 alin. (3) și (4) constituie temei pentru suspendarea autorizației, iar săvârșirea repetată a celor prevăzute la art. 42 alin. (5) ori neînlăturarea cauzelor care au determinat suspendarea constituie temei pentru retragerea autorizației (art. 42 alin. (6) și (7)).

*Varianta integrală a OUG nr. 32/2026, publicată în Monitorul Oficial la 27 aprilie 2026, poate fi consultată online pe Portalul Legislativ (legislatie.just.ro) și pe [Monitorul Oficial](#).*

## Istoricul versiunilor

Ghidul este actualizat pe măsură ce proiectul de lege avansează în Parlament. Tabelul de mai jos arată versiunile, data fiecăreia și principalele modificări.

Versiune	Data	Modificări principale
<b>1.0</b>	22 iunie 2026	Versiune inițială cu stadiu legislativ și istoric al versiunilor. Acoperă OUG nr. 32/2026 (în vigoare de la 27 aprilie 2026) și amendamentele din forma adoptată de Senat la 26 mai 2026 (proiectul PL-x nr. 427/2026, aflat în dezbateri la Camera Deputaților). Notele „legea de aprobare” reflectă această formă.