

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.3 “Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Titlul proiectului: “Rețea multi-regională de servicii de consiliere antidiscriminare pentru incluziunea socială a persoanelor discriminate”

Comunicat de presă

Șase centre locale antidiscriminare vor fi deschise în zilele de 17-20 mai

București, 14 mai 2010

Centrul de Resurse Juridice, Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării și Fundația Giacomo Brodolini vor inaugura în perioada 17-20 mai șase Centre Locale Antidiscriminare (CLA), în orașele: Pitești, Sibiu, Alba Iulia, Baia Mare, Bistrița și Craiova. Acestea fac parte din rețeaua de centre creată în cadrul proiectului „Rețea multiregională de servicii de consiliere antidiscriminare pentru incluziunea socială a persoanelor discriminate”, cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU).

Deschiderea Centrului Local Antidiscriminare din fiecare județ va fi anunțată printr-o conferință de presă, cu participarea reprezentanților autorităților locale, sindicatelor și ONG-urilor.

Centrele vor funcționa pe lângă Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecție a Copilului (DGASPC) sau Agențiile Județene de Prestații Sociale (AJPS) din respectivele orașe și au rolul de a oferi consultanță pentru prevenirea și combaterea discriminării pe piața muncii, atât victimelor, cât și angajatorilor, sindicatelor sau reprezentanților organizațiilor neguvernamentale. Ele au fost create cu sprijinul DGASPC, AJPS, Agențiilor Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă și Inspectoratelor Teritoriale de Muncă.

Solicitanții pot primi informații juridice din practica internă și internațională din domeniul antidiscriminării, atât în ceea ce privește egalitatea de șanse pe piața muncii, cât și în privința procedurilor legale pe care le au la dispoziție pentru a-și apăra drepturile. Și managerii autorităților publice și ai întreprinderilor private vor putea afla de aici cum să prevină și să combată faptele de discriminare și cum să implementeze managementul diversității la locul de muncă.

Pe lângă oferirea de informații, CLA-urile mai au ca atribuții să identifice și să asiste victimele discriminării, să consilieze grupurile vulnerabile, partenerii sociali, ONG-urile, alte instituții publice,

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.3 “Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Titlul proiectului: “Rețea multi-regională de servicii de consiliere antidiscriminare pentru incluziunea socială a persoanelor discriminate”

să colecteze date sau să asigure asistență pentru aplicarea modelului de management al diversității în întreprinderi.

O componentă a proiectului constă în organizarea de cursuri de formare în domeniul egalității de șanse pentru reprezentanți ai autorităților publice, ai organizațiilor neguvernamentale și ai mass media. *Pentru jurnaliști, sesiunile de formare vor avea loc în lunile august și octombrie, la Constanța și Brașov.*

Contact:

Georgiana Pascu

Manager Proiect, Centrul de Resurse Juridice

Tel: 021212 0520 mobil: 0729 881 159

E-mail: gpascu@crj.ro

Sorina Buzatu

Expert comunicare

Tel: 021212 0520

E-mail: sorina.buzatu@crj.ro

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

