



București, 09.12.2008

DE ZIUA DREPTURILOR OMULUI, CRJ ADERĂ LA *DECLARAȚIA PRINCIPIILOR EGALITĂȚII*

Centrul de Resurse Juridice marchează **Ziua Internațională a Drepturilor Omului, 10 decembrie**, în anul împlinirii a 60 de ani de la adoptarea Declarației Universale a Drepturilor Omului, aderând la o altă declarație, *Declarația Principiilor Egalității* și îndemnând și alte organizații să adere. *Declarația* reprezintă un important pas înainte în promovarea nediscriminării ca parte a dreptului la egalitate și a drepturilor omului în general. A fost semnată de 128 de experți și avocați ai drepturilor omului de renume mondial și elaborată de o parte dintre aceștia sub egida Equal Rights Trust, o organizație londoneză independentă ce promovează drepturile omului.

Pentru o societate care se vrea democratică, opinia publică românească este încă profund afectată de discriminare, după cum demonstrează și ultimul sondaj de opinie comandat de Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării. În acest context, *Declarația Principiilor Egalității* constituie un etalon de protecție a drepturilor omului, proclamând dreptul la egalitate ca un drept universal, de sine stătător și aducând explicitările necesare pentru înțelegerea și implementarea corecte ale acestui drept. Astfel, în viziunea acestei *Declarații*, dreptul la egalitate implică: dreptul la recunoașterea valorii și demnității egale a fiecărei ființe umane; dreptul la egalitate, la protecție și beneficiu egale în fața legii; dreptul de a fi tratat cu același respect și considerație ca toți ceilalți; dreptul de a participa, în condiții de egalitate cu ceilalți, la orice aspect al vieții economice, sociale, politice, culturale sau civile.

Dreptul la egalitate implică mai mult decât dreptul de a nu fi discriminat, și, în acest sens, aduce obligații sporite din partea statului pentru a realiza participarea în condiții de egalitate, prin măsuri de îmbunătățire a poziției grupurilor dezavantajate din societate. Participarea „în condiții de egalitate” cu ceilalți nu implică însă tratament identic, ci mai degrabă tratament diferențiat, în funcție de nevoi și circumstanțe specifice, tocmai pentru a atinge acest scop al participării „în condiții de egalitate”. Prin urmare, măsurile de acțiune pozitivă din partea statului ce înseamnă, în viziunea *Declarației*: „o arie de măsuri legislative, administrative și de politici pentru a depăși dezavantajele din trecut și pentru a accelera progresul spre egalitate al unor grupuri specifice”, cum ar fi românii, persoanele cu handicap, femeile, etc. nu reprezintă în sine o discriminare, ci mai degrabă o parte a dreptului la egalitate.

Declarația dă o definiție a discriminării ce alcătuiește cea mai cuprinzătoare listă de criterii de discriminare introducând și discriminarea multiplă. De asemenea, prevede cea mai mare arie de aplicabilitate până în prezent (incluzând actori privați și corporațiile transnaționale). Lista criteriilor de discriminare nu este însă închisă, *Declarația* furnizând și o serie de principii după care pot fi recunoscute alte criterii de discriminare ce ar putea apărea în timp. Astfel, „discriminarea în baza oricărui alt criteriu trebuie interzisă acolo unde o astfel de discriminare (i) cauzează sau perpetuează un dezavantaj sistematic; (ii) compromite demnitatea umană sau (iii) afectează în mod negativ exercitarea egală a drepturilor și libertăților unei persoane într-o manieră serioasă, comparabilă cu discriminarea pe criteriile interzise”.

CRJ își exprimă speranța că instituțiile statului român vor adera la principiile *Declarației Principiilor Egalității* și vor ține seamă de acestea în elaborarea legislației și a politicilor în toate ariile de activitate. De asemenea, CRJ invită toate organizațiile neguvernamentale sau persoanele fizice interesate de problematica drepturilor omului, cât și Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, să adere la această *Declarație*, accesând site-ul [Equal Rights Trust](#). Acest site oferă, de asemenea, mai multe informații despre *Declarație* și importanța ei la nivel internațional, inclusiv un [comentariu explicativ](#). Traducerea în limba română se poate găsi accesând [website-ul CRJ](#).

Pentru informații suplimentare, puteți lua legătura cu:

Georgiana Iorgulescu, Directoare Executivă: giorgulescu@crj.ro, 021-212.05.20, 0722-505.181

Delia Luiza Niță, Manager Program Antidiscriminare: delia@crj.ro, 021-212.06.90, 0728-033.480

Laura-Maria Băluț, Manager Relații Publice: laura@crj.ro, 021-212.06.90